



MORITZ Lernreise für Führungskräfte

FORMAT „MORITZ Lernreise für Führungskräfte“

Entwicklung für Führungsteams

Herausforderungen und Chancen

Führung befindet sich im Wandel. In Zeiten von Unsicherheit, steigender Komplexität und zunehmendem Veränderungsdruck stehen Führungskräfte mehr denn je vor der Aufgabe, Orientierung zu geben, Beziehungen zu gestalten und Entwicklung zu ermöglichen. Klassische Führungsmodelle stoßen dabei an ihre Grenzen: Steuerung allein reicht nicht mehr. Gefragt sind Vertrauen, Dialogfähigkeit, Selbstreflexion und die Fähigkeit, mit Spannungsfeldern umzugehen.

Moderne Führung bedeutet, eine gemeinsame strategische Ausrichtung zu entwickeln, Lernprozesse zu fördern und Mitarbeitende zu befähigen, ihre individuellen und kollektiven Potenziale zu entfalten. Dafür braucht es nicht nur Methoden, sondern vor allem Haltung und die Bereitschaft, die eigene Rolle kontinuierlich zu reflektieren und weiterzuentwickeln.

Die Lernreise setzt genau hier an: Sie unterstützt Führungskräfte dabei, ihre Wirksamkeit zu steigern, Klarheit in ihr Handeln zu bringen und in einem geschützten Rahmen eigene Führungsmuster zu hinterfragen. Damit leistet sie einen Beitrag zur Entwicklung einer Führungskultur, die Stabilität schafft, ohne starre Kontrolle zu erzeugen und Veränderung ermöglicht, ohne Überforderung zu fördern. Ein hoher Praxisbezug sichert den aktiven Praxistransfer zur Stärkung des gesamten Führungsteams und sorgt für Entwicklung und Wachstum in der gesamten Organisation.

Was Sie erwartet

Die Lernreise ist ein ganzheitliches Entwicklungsprogramm für Führungskräfte, das auf eine nachhaltige und praxisnahe Veränderung des Führungsverhaltens zielt. In fünf aufeinander abgestimmten Modulen setzen sich die Teilnehmenden intensiv mit zentralen Themen auseinander, abhängig vom jeweils gewählten Themenschwerpunkt.

Neben inhaltlichen Impulsen und praxisorientierten Übungen bietet die Lernreise Raum für individuelle Reflexion, kollegialen Austausch und persönliche Weiterentwicklung. Zwischen den Modulen werden individuelle Führungskräfte Sparrings angeboten, die den Praxistransfer stärken und helfen, konkrete Herausforderungen zu bearbeiten.

Die Lernreise befähigt Führungskräfte, neue Perspektiven zu entwickeln, Komplexität besser zu steuern und Veränderungen aktiv zu gestalten. Sie stärkt die Fähigkeit, tragfähige Beziehungen aufzubauen, Entscheidungsfähigkeit zu entwickeln und Mitarbeitende gezielt in ihrer Entwicklung zu fördern.

Im Mittelpunkt steht dabei stets die Führungsrolle als Haltung, nicht als Funktion.

ZIELGRUPPE

Dieses Format bietet sich an für:

- Führungskräfte auf mittlerer oder oberer Führungsebene
- Team-, Bereichs- oder Abteilungsleitungen
- Nachwuchsführungskräfte mit erster Verantwortung
- Führungsteams, die sich gemeinsam weiterentwickeln wollen

UMFANG & FORMAT

Die Lernreise startet mit einem zweitägigen „Standortkompass“. In diesem Modul erarbeiten die Teilnehmenden den Status Quo gemeinsam und setzen hiermit den Kurs für die anstehende Lernreise. Es folgen fünf Module à 2 Workshoptagen (Präsenz), die Inhouse stattfinden. Wahlweise kann auch ein externer Ort als Location genutzt werden. Die Inhalte werden methodisch vielfältig, interaktiv und praxisorientiert vermittelt. Die Lernreise wird im Rahmen der Module an individuelle Unternehmensbedarfe angepasst. Zusätzlich werden die Teilnehmenden während der Lernreise durch individuelle Führungskräfte Sparrings begleitet.

Die Termine der Lernreise werden individuell über einen Zeitraum von 8 – 12 Monaten hinweg vereinbart.

SCHWERPUNKTE

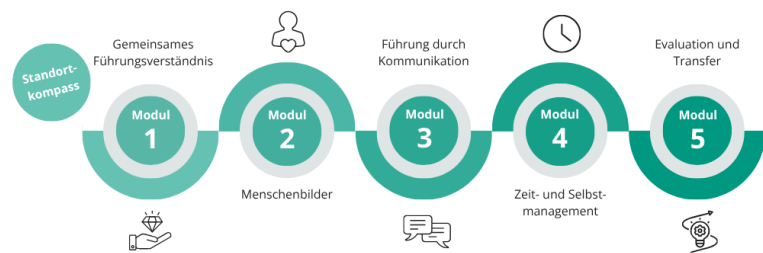
Wir bieten die Lernreise zu verschiedenen Themenschwerpunkten an: „Führung“, „Resilienz“, sowie „Fehlerkultur“. Eine Übersicht über die jeweiligen Inhalte finden Sie in den nachfolgenden Abschnitten.

*„MORITZ Consulting unterstützt uns dabei, Führung neu zu denken, mit Blick auf Mitarbeitende, Kultur und Veränderung. Inmitten unseres Generationswechsels erleben wir eine spürbare Öffnung in der Organisation. Schon nach dem ersten **Lernreisemodul** zeigt sich: Die Kultur wandelt sich. Wir sind gespannt auf die nächsten Schritte.“*

Malte und Mareike Evers, Geschäftsführung / Hotel Haferland



MODULÜBERSICHT „FÜHRUNG“



Standortkompass

- Input „Wirksame Führung“
- Eigene Rolle als Führungskraft und Wirksamkeit im Führungsteam reflektieren
- Führungsstandort bestimmen und **Entwicklungshebel** identifizieren
- Erste **Maßnahmen für Praxistransfer** bestimmen

M1: Gemeinsames Führungsverständnis

- Eigenes Führungsverständnis reflektieren, erkennen, verstehen
- Gemeinsame **Führungswerte, Prinzipien und Führungsleitsätze** entwickeln
- Gemeinsames Führungsverständnis im Unternehmen entwickeln

M2: Menschenbilder

- Eigenes Führungsverhalten reflektieren
- Individuelle Führung, Entwicklung und Wertschätzung von Mitarbeitenden
- Erstellung des **persönlichen Verhaltensprofils mit persolog® oder LINC** im eigenen Führungskontext
- Individuelle **Führungsstrategien** für den gemeinsamen Führungsalltag entwickeln

M3: Führung durch Kommunikation

- Wirksame Führungskommunikation erlernen und stärken
- Klare und konkrete **Gesprächsführung** (Feedback-, Konflikt- und Jahresgespräche)
- **Effektive Feedbackkultur** etablieren
- Meetings effizient und konstruktiv gestalten

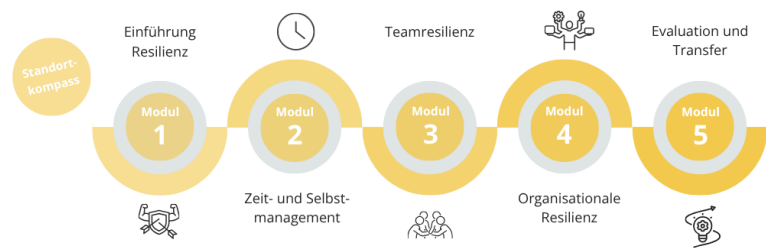
M4: Zeit- & Selbstmanagement

- Reflexion des eigenen Zeit- und Selbstmanagements
- Erstellung des **persönlichen Zeitmanagementprofils** mit **persolog®** im eigenen Führungskontext
- Ziele, Prioritäten, Aufgaben und Routinen
- Zeitbalance und **Resilienz** im Führungsalltag
- Delegation und **digitales Selbstmanagement**

M5: Evaluation und Transfer

- Entwicklung eines **gemeinsamen Zukunftsbilds** für wirksame Führung
- **Rollen, Aufgaben und Verantwortlichkeiten** klar definieren (RACI Modell)
- Zusammenarbeit über Bereiche hinweg stärken
- Projekte und Herausforderungen gemeinsam strukturiert bearbeiten (**Transfersicherung**)
- Abschlussreflexion der gemeinsamen Lernreise

MODULÜBERSICHT „RESILIENZ“



Standortkompass

- Reflexion Resilienz im Kontext einer **sich wandelnden Arbeitswelt**
- Status Quo bzw. Standort bestimmen und **Entwicklungshebel identifizieren**
- Erste **Maßnahmen für Praxistransfer** bestimmen

M1: Einführung Resilienz

- Grundlagen der Resilienz: Salutogenese, Kohärenz und **Resilienz-Schlüssel**
- **Mindful Leadership - Emotional Intelligence (EQ)**
- Einführung, Einbindung & Rahmung: Theory U, Community Council, Circling
- Individuelle Standortbestimmung mit **LINC-Diagnostik** und Resilienz-Check
- Achtsamkeit, Akzeptanz und Selbstregulation

M2: Zeit- und Selbstmanagement

- Eigene Stressfaktoren und Reaktionsmuster mit dem **persolog®-Stressprofil** verstehen
- Stressmanagement und **Ressourcenaktivierung** im Alltag stärken
- **Zeitmanagement-Diamant:** Monitoring, Zeitbewertung, Planung und Umsetzung

M3: Teamresilienz

- **Psychologische Sicherheit** und Vertrauenskultur im Team stärken
- Dialogkultur **nach O. Scharmer** fördern
- Lösungsorientiertes Denken und Handeln
- **Partizipation**, Mitgestaltung und **dezentrale Verantwortung**
- Gemeinsame Erfolge feiern / Rituale

M4: Organisationale Resilienz

- Reflexion der organisationalen Resilienz
- Attraktive gemeinsame **Zukunftsbilder entwickeln**
- **Konstruktive Fehler- und Lernkultur** etablieren
- Dezentrale Verantwortungsübernahme und Partizipation

M5: Evaluation und Transfer

- Zukunftswerkstatt zur **Weiterentwicklung der Resilienz-Werkzeuge**
- **Resilienz-Canvas** mit Ressourcen, Hürden und Entwicklungsschritten gestalten
- Abschlussreflexion und **konkrete Transferimpulse**

MODULÜBERSICHT „FEHLERKULTUR“



Standortkompass

- Reflexion persönliche und organisationale Fehlerkultur
- Status Quo bzw. Standort bestimmen und **Entwicklungshebel identifizieren**
- Erste **Maßnahmen für Praxistransfer** bestimmen

M1: Persönliche Fehlerkultur

- Reflexion eigene Haltung und Glaubenssätze im Umgang mit Fehlern
- Selbstreflexion anhand **Persönlichkeitsprofil von persolog® oder LINC**
- Analyse individueller Umgang mit Fehlern und Konflikten (Selbstbild / Fremdbild)
- **Rolle der Führungskraft** in der Fehlerkultur
- **Fehler als Lernchance**

M2: Kommunikation und Feedback

- Kommunikation und Feedback im 1:1
- Grundlagen **Gewaltfreie Kommunikation**
- Effektive Feedback- und Kritikgespräche
- Umgang mit **Widerständen und Konflikten**
- Entwicklung effektiver Kommunikationsstrategien

M3: Fehlerkultur im Team

- Gemeinsames Verständnis einer lernorientierten Fehlerkultur entwickeln
- Vertrauen und **psychologische Sicherheit** im Team stärken und fördern
- Klärung von **Teamdynamiken** und deren Einfluss auf den Umgang mit Fehlern
- Einführung **Retrospektive** als Methode

M4: Feedbackkultur in der Organisation

- Identifikation fehleranfälliger Schnittstellen, Methoden Prozesse
- **Führung als Vorbild** für Offenheit und kontinuierliches Lernen nutzen
- Fehler- und Feedbackkultur **auf Prozess- und Organisationsebene gestalten**
- Konstruktive Lern- und Verbesserungskultur etablieren

M5: Resilienz und Transfer

- **Resilienz** nachhaltig stärken, Umgang mit Druck
- Achtsamkeit und **Selbstmanagement**
- Maßnahmen zur langfristigen Verankerung im Arbeitsalltag
- Transfer, Erfolgssicherung und **gemeinsame Zukunftsschritte gestalten**

UNSERE EXPERT*INNEN

Die Lernreise wird von erfahrenen Berater*innen, Coaches und Trainer*innen aus dem Team der MORITZ Consulting durchgeführt, die langjähriger Praxis in der Führungskräfteentwicklung und fundierter Ausbildungen in Coaching, Mediation und Organisationsberatung mitbringen.

Der Mensch steht im Mittelpunkt: mit Haltung, Humor und hoher Fachkompetenz.



Anett Moritz: Systemischer Businesscoach, Mediator, Leadership- und Kommunikationstrainerin, Teamentwicklerin. LEGO® SERIOUS PLAY® Facilitator. Autorisierter INQA-Coach | Schwerpunkte: Kommunikation, Teamentwicklung, Führung



Paul-Philipp Moritz: Wirtschaftspsychologe, Strategie- und Organisationsberater. LEGO® SERIOUS PLAY® Facilitator. Autorisierter INQA-Coach. Kibun Innovation Architect | Schwerpunkte: Unternehmens-kultur, Führung, Organisationsentwicklung



Tino Engel: Zertifizierter DVNLP Trainer | Schwerpunkte: Führung, Kommunikation, Teamentwicklung



Daniela Haschke: Trainerin, systemische Prozessbegleiterin, Coach & Organisationsentwicklerin



Astrid Gutowski: Systemische Coach & Trainerin, Mindful2Work-Trainerin

ZERTIFIKAT

Nach erfolgreicher Teilnahme erhalten alle Teilnehmenden ein **persönliches Zertifikat** mit dokumentierten Modulinhalten.

TEILNAHMEVORAUSSETZUNGEN

- Erste Berufserfahrungen als Führungskraft bzw.
- Perspektive, als Führungskraft tätig zu werden
- Interesse an eigener Entwicklung und Wachstum des Führungsteams
- Offenheit für das Lernen in der Gruppe und Gruppenprozesse
- Bereitschaft zu Selbstreflexion und Selbstentwicklung

INVESTITION & FÖRDERMÖGLICHKEITEN

Gerne erstellen wir Ihnen ein individuelles Angebot angepasst an Format, Gruppengröße und gewünschte Zusatzleistungen (z. B. Interviews im Vorfeld, externe Location).

Für die Investition beraten wir Sie gerne zu regionalen und bundesweiten Förderprogrammen.

„Zuletzt haben unsere Führungskräfte über mehrere Monate hinweg eine intensive **Lernreise** durchlaufen. Das Feedback unserer Führungskräfte war durchweg positiv. Der abschließende Konfliktlotsen-Workshop traf ganz besonders den Nerv unserer Teams, viele bezeichneten ihn sogar einstimmig als den besten Workshop, den sie bisher erlebt haben.“

Tizian Queisner, Geschäftsführer / Casa Familia



„Die Atmosphäre war sehr vertrauensvoll, offen und frei, was **den Austausch untereinander enorm gefördert** hat. In so kurzer Zeit auf einer so tiefen Ebene miteinander in Kontakt zu kommen, die Perspektiven anderer kennenzulernen und besser zu verstehen, habe ich **in dieser Form bisher noch nicht erlebt**. Diese Erfahrung hat uns nicht nur **neue Sichtweisen** eröffnet, sondern auch **wertvolle Methoden** und Werkzeuge an die Hand gegeben, um uns sowohl **individuell als auch als Team** weiterzuentwickeln. Für mich war das eine sehr bereichernde Erfahrung, die **nachhaltige Veränderungen** angestoßen hat.“

Anonyme*r Teilnehmer*in



ÜBER UNS

MORITZ Consulting wurde 2005 als klassische Organisationsberatung für die Hotellerie und Gastronomie gegründet. Was uns damals wie heute antreibt: Organisationen dabei zu unterstützen, **Zukunft** nicht nur zu verwalten, sondern **aktiv zu gestalten**. Unser Sinn: Wir bewirken Entwicklung in Organisationen, Teams und für Personen – wertstiftend, nachhaltig und zukunftsorientiert.

Unsere Schwerpunkte:

Nachfolgeberatung

Nachfolge ist mehr als ein Wechsel an der Spitze. Nachfolge betrifft Identität, Kultur und Zukunftsfähigkeit des gesamten Unternehmens. Wir begleiten Familienunternehmen und KMU bei der strategischen, kommunikativen und emotional anspruchsvollen Übergabe von Verantwortung. Dabei verbinden wir Klarheit und Struktur mit Feingefühl und Prozesskompetenz im Sinne aller Beteiligten.

Strategie- und Organisationsberatung

Wir unterstützen Unternehmen dabei, sich strategisch neu auszurichten, Strukturen zu hinterfragen und gezielt weiterzuentwickeln. Im Mittelpunkt stehen Fragen wie:

- Wo stehen wir gerade – und wo wollen wir wirklich hin?
- Welche Strukturen, Prozesse und Kompetenzen brauchen wir dafür?

Ob Leitbildentwicklung, Veränderungsbegleitung oder kultureller Wandel: Wir sorgen für Klarheit, Beteiligung und Umsetzungsstärke.

Führungskräfteentwicklung

Führung entscheidet. Deshalb stärken wir Führungskräfte in ihrer Rolle, individuell und im Team. Unsere Angebote wie die MORITZ Lernreise für Führungskräfte und das Leadership Programm „Führung neu leben“ verbinden Haltung, Praxisnähe und Persönlichkeitsentwicklung. Wir arbeiten an Themen wie Selbstführung, Kommunikation, Entscheidungsfähigkeit, Veränderungskompetenz und psychologische Sicherheit, mit messbarer Wirkung im Alltag.

Unser Team vereint Expertise und langjährige Erfahrung mit methodischer Vielfalt, Einfühlungsvermögen und echter Begeisterung für Entwicklung. Gemeinsam mit unseren Kundinnen und Kunden gestalten wir Entwicklung, die Wirkung zeigt. Denn bei MORITZ Consulting steht der Mensch im Mittelpunkt und damit der Schlüssel zu wirksamer Führung und erfolgreicher Organisation.

Wir freuen uns, Sie kennenzulernen!

MORITZ Consulting GmbH

Helene-Lange-Straße 8
14469 Potsdam

Tel: +49 331. 62 64 730

E-Mail: beratung@moritzconsulting.de

Web: www.moritzconsulting.de