MORITZ

Mehr als

20 Jahre Erfahrung

in Beratung und Weiterbildung

Leadership Programm
„Führung neu leben“

Stand: Okt. 2025

MORITZ Consulting wurde 2005 von Anett Moritz als klassische Organisationsberatung für die Hotellerie und Gastronomie gegründet. Was uns damals wie heute antreibt: Organisationen dabei zu unterstützen, **Zukunft nicht nur zu verwalten, sondern aktiv zu gestalten** - mit Klarheit, Haltung und einem starken Miteinander.

In den vergangenen zwei Jahrzehnten sind wir thematisch wie auch strukturell gewachsen. Heute beraten wir Organisationen in ganz Deutschland, insbesondere in Fragen der Strategie, Organisation, Führung und Unternehmenskultur. Unsere Schwerpunkte: **Nachfolgeprozesse, organisatorischer Wandel und Führung**. Dabei verfolgen wir einen ganzheitlichen Ansatz: Unsere Beratung geht über punktuelle Maßnahmen hinaus. Wir begleiten unsere Kunden dabei, eine eigene Lösungskompetenz und Zukunftsfähigkeit zu entwickeln, sowohl in Teams als auch in der gesamten Organisation. Unsere Erfahrung zeigt: Wenn Teams beginnen, Widerstände nicht nur zu bewältigen, sondern zu verstehen, entsteht Raum für echte Entwicklung. Für mehr Offenheit, mehr Gestaltungsspielraum und mehr Freude an gemeinsamer Verantwortung.

Heute sind wir: Strategie- und Organisationsberatung, Impulsgeber, Lernraum und Partner auf Augenhöhe. Wir bewirken Entwicklung in Organisationen, Teams und für Personen - wertstiftend, nachhaltig und zukunftsorientiert.

Wir freuen uns auf eine erfolgreiche Zusammenarbeit!

Anett Moritz

Paul-Philipp Moritz

Erfolg gibt es nicht von der Stange.
Er ist das Ergebnis einer intensiven
gemeinsamen Reise.

Beginnen Sie diese Reise mit uns!

UNSER KERN

Unser Sinn

Wir bewirken Entwicklung in Organisationen, Teams und für Personen - wertstiftend, nachhaltig und zukunftsorientiert.

Unsere Passion

Exzellenter Service ist unsere Leidenschaft.
Wir begeistern unsere Kunden mit dem unerwarteten Mehr.

Unser Anspruch

Professionelles Handwerk, wissenschaftliche Fundierung und ausgeprägte Erfahrung sind die Basis für unsere Arbeit.

Unsere Werte

Leistung und Leidenschaft. Vertrauen und Wertschätzung. Verantwortung und Unterstützung.

NACHFOLGEBERATUNG

Verantwortung übergeben. Zukunft gestalten. Beziehungen bewahren.

Nachfolge ist kein reiner Managementprozess, sondern ein emotionaler, struktureller und strategischer Übergang. Ob im Familienunternehmen oder in der Organisationsentwicklung: Wer heute übergibt oder übernimmt, steht oft zwischen Bewährtem und Neuanfang.

Wir begleiten diesen Übergang mit Fachverstand, Fingerspitzengefühl und einem klaren Blick auf das, was zählt: **tragfähige Lösungen, geklärte Rollen und ein gelungener Dialog zwischen den Generationen.**

Was unsere Nachfolgeberatung besonders macht?

- systemischer Blick auf Menschen, Beziehungen & Organisationen
- Erfahrung aus über 200 Projekten (und eigener Nachfolge im Haus)
- Moderation, Coaching & strukturierte Prozessbegleitung aus einer Hand

Für Organisationen im Wandel.
Für die, die loslassen und für die, die übernehmen.

STRATEGIE- UND ORGANISATIONSBERATUNG

Zukunft wirksam gestalten. Strukturen neu denken. Menschen mitnehmen.

Veränderung ist der neue Normalzustand. Doch nicht jede Organisation ist darauf vorbereitet. Wir helfen Ihnen, Ihre Organisation strategisch neu auszurichten: mit klarem Zukunftsbild, tragfähigen Strukturen und starker Führung.

Unsere Beratung verbindet **systemisches Denken** mit **praktischer Umsetzbarkeit**. Ob strategische Neuausrichtung, Kulturwandel oder Reorganisation: Wir begleiten Sie mit Struktur, Haltung und echter Beteiligung.

Was uns auszeichnet:

- erprobtes und gleichzeitig bedarfsorientiertes Beratungskonzept: von Vision bis Umsetzung
- interdisziplinäres Team mit psychologischem & betriebswirtschaftlichem Know-how
- Erfahrung aus über 20 Jahren Transformationsbegleitung

Für Organisationen im Wandel.
Für alle, die nicht reagieren, sondern agieren wollen.

FÜHRUNGSKRÄFTEENTWICKLUNG

Führung wirksam leben. Entwicklung ermöglichen. Verantwortung gestalten.

Führungskräfte prägen nicht nur Ergebnisse, sondern in erster Linie das gemeinsame Miteinander - die Unternehmenskultur. Gleichzeitig stehen sie unter wachsendem Druck: komplexe Arbeitswelten, Fach- und Führungskräftemangel, steigende Erwartungen.

Wir verstehen Führung als Kompetenz, die entwickelt und gestärkt werden muss, nicht als angeborenes Talent. Unsere Formate gehen deshalb über Tools und Methoden hinaus: Wir fördern **Haltung**, **Selbstreflexion** und **nachhaltigen Praxistransfer**.

Was unser Angebot auszeichnet?

- systemisch fundiert & praxiserprobt
- modular, flexibel & maßgeschneidert
- **MORITZ Lernreise für Führungskräfte**: für Führungsteams, die gemeinsam wachsen (inhouse)
- **Leadership Programm „Führung neu leben“**: für Einzelpersonen in oder vor Führungsverantwortung

» Für Führungsteams und Einzelpersonen, die Lust haben auf Klarheit, Verantwortung & Raum für echte Entwicklung.

FÖRDERUNGEN

Mehr Wirkung. Weniger Belastung.

Beratung, Training und Organisationsentwicklung sind Investitionen - in Menschen, in Strukturen und in die Zukunft. Damit diese Maßnahmen tragfähig bleiben, unterstützen und begleiten wir Sie professionell und engagiert bei der Suche nach der passenden Förderung.

Ihre Vorteile

- bis zu 80 % Budgetentlastung möglich
- Kurze und sichere Kommunikationswege und -prozesse
- minimaler Verwaltungsaufwand dank Begleitung durch uns
- Sicherheit im Fördergeldmanagement
- Optimale Auswahl der Förderprogramme für Ihren Bedarf

Förderprojekte, die wir verwalten

Wir verwalten eigene Förderprojekte, u.a. basierend auf der ESF Förderrichtlinie „Wandel der Arbeit“. Anträge sind unkompliziert möglich und die Förderung wird direkt mit unserer Beratung verknüpft. Mehr Informationen dazu auf unserer Website.

Sprechen Sie uns an.
Wir prüfen gern, was für Ihr Vorhaben möglich ist.

UNSER BERATUNGSKONZEPT

Für umfassende und nachhaltige Change- und Transformationsprozesse

01 Entwicklung Ihrer **persönlichen Vision**

02 Erarbeitung der **Unternehmensstrategie**

03 **Organisationsentwicklung / Reorganisation**

04 Gezielte **Personal- und Teamentwicklung**

05 **Evaluation** und **Aussicht** auf die Zukunft

01 Entwicklung Ihrer persönlichen Vision

Im ersten Schritt geht es um die Klärung oder Erarbeitung Ihrer persönlichen Vision als Unternehmer*in.

Viele Unternehmer*innen beschäftigen sich gedanklich und strategisch vorrangig mit Zielen des Unternehmens, aber zu wenig mit ihrer persönlichen Vision.

Kernfragen sind:

- Warum bin ich Unternehmer*in?
- Was treibt mich an?
- Wo will ich hin - beruflich, aber auch als Mensch?
- Was ist für mich der Unternehmenszweck?
- Welchen wichtigen Mehrwert bietet mein Produkt / meine Dienstleistung für die Gesellschaft?

Nur wer sich über die eigenen Ziele im Klaren ist, kann nachhaltig an den Zielen des Unternehmens arbeiten.

Daher setzt unser Beratungsansatz genau hier an. Diese Arbeit bildet die notwendige Grundlage für alle weiteren Etappen und Prozesse der Unternehmensentwicklung.

02 Erarbeitung der Unternehmensstrategie

Wo steht das Unternehmen heute? Die systematische Analyse und Offenlegung von Unternehmenskultur (Denk- und Verhaltensmustern), Prozessen und Strukturen setzt Reflexion in Gang.

Bestehendes wird hinterfragt, und es zeichnen sich klare Ansatzpunkte für nachhaltige Entwicklung ab.

Durch die Erarbeitung von Vision, Mission, Strategie und operativen Zielen, sowie von Unternehmens- und Führungswerten wird ein Leitbild entwickelt, das als Grundlage und Rahmen für die weitere Navigation dient. Sowohl für das Unternehmen als auch für alle Beteiligten.

Klarheit, Orientierung, Sicherheit.

Dies sind die Voraussetzungen für nachhaltige Entwicklung Ihres Unternehmens.

Die aktive Einbindung der Mitarbeitenden in diesen Prozess stellt bereits den Beginn des Kulturwandels dar.

03 Organisationsentwicklung / Reorganisation

Hier beginnt die aktive Umsetzung im Change- und Transformationsprozess.

Bestehende Strukturen und Prozesse werden Schritt für Schritt angepasst und in Einklang mit dem entwickelten Leitbild und der Strategie gebracht.

Organisationen sind komplexe Systeme. Wir richten unseren Fokus daher auf die ganzheitliche Betrachtung sowohl der internen Beziehungen als auch der Wechselwirkungen zwischen dem Unternehmen und der externen Umwelt.

Die Fähigkeit Ihres Unternehmens zur Selbstorganisation wird gestärkt, durch die

- Förderung eines tiefgreifenden Verständnisses für die Dynamiken des organisatorischen Wandels
- Ausstattung Ihres Unternehmens mit systemischen Methoden und Werkzeugen

04 Gezielte Personal- und Teamentwicklung

Das richtige Team ist eine Grundvoraussetzung für High Performance und nachhaltigen Unternehmenserfolg.

Wie finden Sie die passenden Mitarbeitenden für Ihr Unternehmen? Wie können Sie die Fluktuation senken? Wir unterstützen Sie bei der Optimierung Ihres Personalauswahl- und Onboarding-Prozesses.

Weiterhin geht es um das Abholen aller Mitarbeitenden im Prozess, sowie um die gezielte Befähigung aller Beteiligten, durch Trainings, Workshops sowie durch Einzel-Coachings und Konflikt-Moderationen.

Letztendlich sind es Menschen, die das Unternehmen voranbringen. Wir fördern Kompetenzen und Motivation, und damit die Leistungsfähigkeit und Beständigkeit Ihrer Teams, durch:

- Führungskräfteentwicklung
- Fachkräfteentwicklung
- Teamentwicklung

05 Evaluation und Aussicht auf die Zukunft

Der Kick-Off des Change- und Transformationsprozesses ist mittlerweile in die Vergangenheit gerückt.

Im Verlauf des Prozesses sind aber nachhaltige Veränderungen sichtbar und spürbar geworden. Im Unternehmen, in den Teams und in den Menschen.

Wir erarbeiten mit Ihnen eine Kultur der Würdigung und des Feierns der gemeinsam erarbeiteten Erfolge.

Damit die ursprüngliche Euphorie weiter lebt und die notwendige Motivation und Performance für den weiteren Erfolgsweg bewahrt wird.

Wir unterstützen Sie bei der wirksamen und nachhaltigen Implementierung dieses Transferprozesses.

EXEMPLARISCHE ZUSAMMENARBEIT

So könnte unsere Zusammenarbeit im Detail aussehen:

	Geschäftsführung	Management	Team
	Auftragsklärung. Erstanalyse zur Klärung des Beratungsbedarfes		
	Strategie-Kickoff / umfangreiche IST-Analyse	Optional: Einbeziehung des Managementteams	Optional: Mitarbeiterbefragungen
	1:1 Beratung		
	Leitbild-Workshop		
	Zukunftswerkstatt / Strategiekonferenz zur Abholung und Integration aller unternehmensweit Beteiligten		
		Systemische Beratungen und Moderation von Strategie-Workshops	
	Einzel-Coachings / 1:1-Settings		
	Themen-Workshops		
	Team-Coachings		
	Berater-Check-In und Evaluations- und Transferworkshops auf allen Ebenen		

TESTIMONIALS

„MORITZ Consulting unterstützt uns dabei, Führung neu zu denken, mit Blick auf Mitarbeitende, Kultur und Veränderung. Inmitten unseres Generationswechsels erleben wir eine spürbare Öffnung in der Organisation. Schon nach dem ersten Durchgang zeigt sich: Die Kultur wandelt sich. Wir sind gespannt auf die nächsten Schritte."

Malte und Mareike Evers
Geschäftsführung Hotel Haferland

„Manche räumen Steine aus dem Weg. MORITZ Consulting bringt ganze Berge in Bewegung. Mein Team und ich sind immer wieder überrascht, wie viel Klarheit und Wirkung aus jedem einzelnen Termin entsteht. Ich fühle mich als Geschäftsführer verstanden, unterstützt und auf Augenhöhe begleitet. Eine echte Bereicherung für unser Unternehmen."

Christian López Quintero
Geschäftsführung Vabodent GmbH

„Was die Zusammenarbeit mit MORITZ Consulting so besonders macht: Man versteht sich oft wortlos. Die Berater bringen viel Menschenkenntnis mit und erkennen schnell, wo es hakt. Für uns im Tourismus ist MORITZ ein verlässlicher Partner mit Blick auf nachhaltige Entwicklung statt kurzfristiger Lösungen."

Anne Robertshaw
Geschäftsführung Potsdam Marketing und Service GmbH

KUNDEN*

Personal + BECKER Perspektiven

GREENSIGN

3 KÖCHE

Casa Familia
FAMILIENFERIENSTÄTTE USEDOM

★★★★ Seeklause
Familien • Wellness • Hotel

adehar
meeting incentive event

VABODENT

JUGENDHILFE MIT SYSTEM JOB

CK HC
CLASSIK HOTEL COLLECTION

THE GRAND
Ahrenshoop

RATIONAL

Deutsches Rotes Kreuz

*eine Auswahl

KÖNIG ALBERT
HOTEL - BAD ELSTER

SaarowTherme
...endlich Zeit für mich!

OSTSEEHOTEL
WALDSCHLÖSSCHEN
Gourmet | Wellness | Beauty | Natur
Individuell genießen!

SCHLOSS LÜBBENAU
im Spreewald

AHORN
HOTELS & RESORTS

INBRIGHT

POTSDAM
MARKETING
UND SERVICE

HOTEL
NEPTUN
& SPA

SPREEWELTEN
PINGUINBAD | SAUNA | HOTEL

HOTEL & RESTAURANT
AM SCHLOSSPARK

WERTGARANTIE®
Einfach. Gut. Geschützt.

GRANDHOTEL HANDELSHOF
LEIPZIG
A STEIGENBERGER ICON

Wer nicht fragt,
verpasst so manche Chancen.

MORITZ

MORITZ Consulting GmbH
Helene-Lange-Straße 8
14469 Potsdam
Tel. +49 331. 62 64 730
beratung@moritzconsulting.de
www.moritzconsulting.de