

Lernreise

Führungskräfteentwicklung
für Teams



FORMAT „LERNREISE“

Führungskräfteentwicklung für Teams

Herausforderungen und Chancen

Führung befindet sich im Wandel. In Zeiten von Unsicherheit, steigender Komplexität und zunehmendem Veränderungsdruck stehen Führungskräfte mehr denn je vor der Aufgabe, Orientierung zu geben, Beziehungen zu gestalten und Entwicklung zu ermöglichen. Klassische Führungsmodelle stoßen dabei an ihre Grenzen: Steuerung allein reicht nicht mehr – gefragt sind Vertrauen, Dialogfähigkeit, Selbstreflexion und die Fähigkeit, mit Spannungsfeldern umzugehen.

Moderne Führung bedeutet, eine gemeinsame strategische Ausrichtung zu entwickeln, Lernprozesse zu fördern und Mitarbeitende zu befähigen, ihre individuellen und kollektiven Potenziale zu entfalten. Dafür braucht es nicht nur Methoden, sondern vor allem Haltung – und die Bereitschaft, die eigene Rolle kontinuierlich zu reflektieren und weiterzuentwickeln.

Die Lernreise setzt genau hier an: Sie unterstützt Führungskräfte dabei, ihre Wirksamkeit zu steigern, Klarheit in ihr Handeln zu bringen und in einem geschützten Rahmen eigene Führungsmuster zu hinterfragen. Damit leistet sie einen Beitrag zur Entwicklung einer Führungskultur, die Stabilität schafft, ohne starre Kontrolle zu erzeugen – und Veränderung ermöglicht, ohne Überforderung zu fördern.

Was Sie erwartet

Die Lernreise ist ein ganzheitliches Entwicklungsprogramm für Führungskräfte, das auf eine nachhaltige und praxisnahe Veränderung des Führungsverhaltens zielt. In fünf aufeinander abgestimmten Modulen setzen sich die Teilnehmenden intensiv mit zentralen Themen wirksamer Führung auseinander – von Werten und Haltung über Kommunikation bis hin zu Selbststeuerung und Transfer.

Neben inhaltlichen Impulsen und praxisorientierten Übungen bietet die Lernreise Raum für individuelle Reflexion, kollegialen Austausch und persönliche Weiterentwicklung. Zwischen den Modulen werden Einzelcoachings angeboten, die den Praxistransfer stärken und helfen, konkrete Herausforderungen zu bearbeiten.

Die Lernreise befähigt Führungskräfte, neue Perspektiven zu entwickeln, Komplexität besser zu steuern und Veränderungen aktiv zu gestalten. Sie stärkt die Fähigkeit, tragfähige Beziehungen aufzubauen, Entscheidungsfähigkeit zu entwickeln und Mitarbeitende gezielt in ihrer Entwicklung zu fördern.

Im Mittelpunkt steht dabei stets die Führungsrolle als Haltung – nicht als Funktion.

ZIELGRUPPE

Dieses Format bietet sich an für:

- Führungskräfte auf mittlerer oder oberer Führungsebene
- Team-, Bereichs- oder Abteilungsleitungen
- Nachwuchsführungskräfte mit erster Verantwortung
- Führungsteams, die sich gemeinsam weiterentwickeln wollen

Für Einzelpersonen ohne Führungsteam empfehlen wir unser Leadership Programm **„Führung neu leben“**.

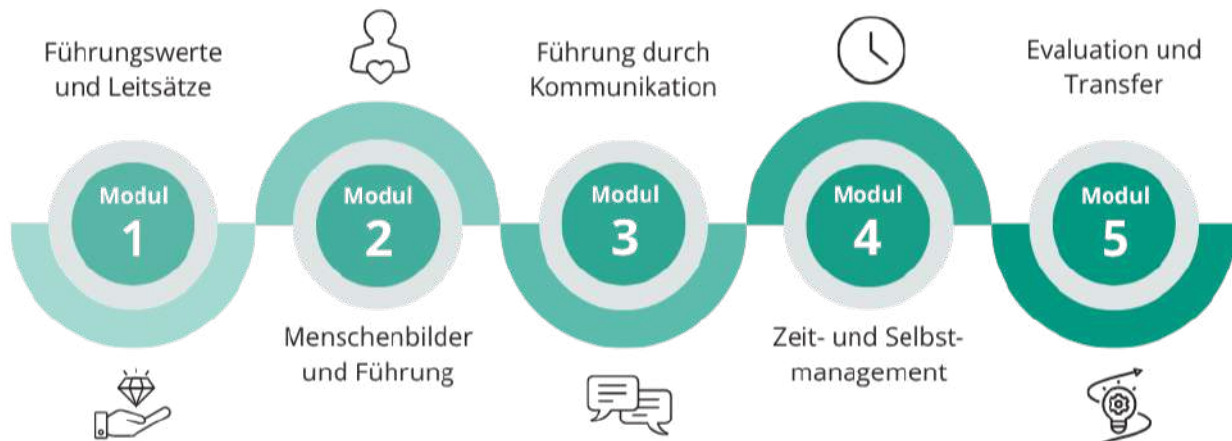
UMFANG & FORMAT

Die Lernreise umfasst fünf Module à 2 Workshoptagen (Präsenz), die in der Regel Inhouse stattfinden. Wahlweise kann auch ein externer Ort als Location genutzt werden. Die Inhalte werden methodisch vielfältig, interaktiv und praxisorientiert vermittelt. Die Lernreise kann an individuelle Unternehmensbedarfe angepasst werden. Die fünf Kernmodule können durch eine vorbereitende Klausur ergänzt und individuelle Bedarfe mit der gesamten Teilnehmenden-Gruppe identifiziert werden.

Zusätzlich kann der Lernprozess durch individuelle Einzelcoachings mit den Teilnehmenden unterstützt werden.

MODULÜBERSICHT

Die Ausbildung umfasst fünf Module:



Modul 1: Führungswerte und Leitsätze

- Wofür stehe ich als Führungskraft?

Modul 2: Menschenbilder und Führung

- Wie wirksam führe ich?

Modul 3: Führung durch Kommunikation

- Wie trete ich klar und überzeugend auf?

Modul 4: Zeit- & Selbstmanagement

- Wie behalte ich Fokus und Energie?

Modul 5: Evaluation und Transfer

- Wie verankere ich Gelerntes im Alltag?

WEITERE SCHWERPUNKTE

Neben unserem bewährten Grundprogramm bieten wir auch thematisch vertiefte Varianten an, z. B. zu den Schwerpunkten Führung, Resilienz, sowie Fehler- und Feedbackkultur.

UNSERE EXPERT*INNEN

Die Lernreise wird von erfahrenen Berater*innen, Coaches und Trainer*innen aus dem Team der MORITZ Consulting durchgeführt, die langjähriger Praxis in der Führungskräfteentwicklung und fundierter Ausbildungen in Coaching, Mediation und Organisationsberatung mitbringen.

Der Mensch steht im Mittelpunkt – mit Haltung, Humor und hoher Fachkompetenz.



Anett Moritz: Systemischer Businesscoach, Mediator, Leadership- und Kommunikationstrainerin, Teamentwicklerin. LEGO® SERIOUS PLAY® Facilitator. Autorisierter INQA-Coach | Schwerpunkte: Kommunikation, Teamentwicklung, Führung



Paul-Philipp Moritz: Wirtschaftspsychologe, Strategie- und Organisationsberater. LEGO® SERIOUS PLAY® Facilitator. Autorisierter INQA-Coach. Kibun Innovation Architect | Schwerpunkte: Unternehmenskultur, Führung, Organisationsentwicklung



Tino Engel: Trainer für Entscheiden, Kommunikation & Teamwork. Zertifizierter DVNLP Trainer | Schwerpunkte: Virtuelle Teamevent mit Poker & Impro-Theater



Ted Hartwig: Trainer & Coach, Systemischer Organisationsberater, Mediator | Schwerpunkte: Kommunikation, Konfliktmoderation, Glaubenssatzarbeit

ZERTIFIKAT

Nach erfolgreicher Teilnahme erhalten alle Teilnehmenden ein **persönliches Zertifikat** mit dokumentierten Modulinhalten.

TEILNAHMEVORAUSSETZUNGEN

Für die Teilnahme an der Ausbildung sind folgende Voraussetzungen notwendig:

- Abgeschlossene Berufsausbildung oder Studium
- Perspektive, als Führungskraft tätig zu werden oder bereits erste Berufserfahrungen als Führungskraft
- Interesse an fachlichem Lernen
- Offenheit für das Lernen in der Gruppe und Gruppenprozesse
- Bereitschaft zu Selbstreflexion und Selbstentwicklung

INVESTITION & FÖRDERMÖGLICHKEITEN

Gerne erstellen wir Ihnen ein individuelles Angebot angepasst an Format, Gruppengröße und gewünschte Zusatzleistungen (z. B. Coaching, externe Location, Auftaktklausur).

Für die Investition beraten wir Sie gerne zu regionalen und bundesweiten Förderprogrammen.

ÜBER UNS

MORITZ Consulting wurde 2005 als klassische Organisationsberatung für die Hotellerie und Gastronomie gegründet. Was uns damals wie heute antreibt: Organisationen dabei zu unterstützen, **Zukunft** nicht nur zu verwalten, sondern **aktiv zu gestalten**. Unser Sinn: Wir bewirken Entwicklung in Organisationen, Teams und für Personen – wertstiftend, nachhaltig und zukunftsorientiert. Unsere Schwerpunkte:

Nachfolgeberatung

Nachfolge ist mehr als ein Wechsel an der Spitze. Nachfolge betrifft Identität, Kultur und Zukunftsfähigkeit des gesamten Unternehmens. Wir begleiten Familienunternehmen und KMU bei der strategischen, kommunikativen und emotional anspruchsvollen Übergabe von Verantwortung. Dabei verbinden wir Klarheit und Struktur mit Feingefühl und Prozesskompetenz – im Sinne aller Beteiligten.

Strategie- und Organisationsberatung

Wir unterstützen Unternehmen dabei, sich strategisch neu auszurichten, Strukturen zu hinterfragen und gezielt weiterzuentwickeln. Im Mittelpunkt stehen Fragen wie:

- Wo stehen wir gerade – und wo wollen wir wirklich hin?
- Welche Strukturen, Prozesse und Kompetenzen brauchen wir dafür?

Ob Leitbildentwicklung, Veränderungsbegleitung oder kultureller Wandel: Wir sorgen für Klarheit, Beteiligung und Umsetzungsstärke.

Führungskräfteentwicklung

Führung entscheidet. Deshalb stärken wir Führungskräfte in ihrer Rolle – individuell und im Team. Unsere Angebote wie die Lernreise und das Leadership Programm „Führung neu leben“ verbinden Haltung, Praxisnähe und Persönlichkeitsentwicklung. Wir arbeiten an Themen wie Selbstführung, Kommunikation, Entscheidungsfähigkeit, Veränderungskompetenz und psychologische Sicherheit, mit messbarer Wirkung im Alltag.

Unser Team vereint Expertise und langjährige Erfahrung mit methodischer Vielfalt, Einfühlungsvermögen und echter Begeisterung für Entwicklung. Gemeinsam mit unseren Kundinnen und Kunden gestalten wir Entwicklung, die Wirkung zeigt. Denn bei MORITZ Consulting steht der Mensch im Mittelpunkt – und damit der Schlüssel zu wirksamer Führung und erfolgreicher Organisation.

Wir freuen uns, Sie kennenzulernen!



MORITZ

MORITZ Consulting GmbH

Helene-Lange-Straße 8
14469 Potsdam

Tel: +49 331. 62 64 730

E-Mail: beratung@moritzconsulting.de

Web: www.moritzconsulting.de