



Leadership Programm

# FÜHRUNG NEU LEBEN

Mehr Fokus. Mehr Zeit. Mehr Freiraum.



# LEADERSHIP PROGRAMM „FÜHRUNG NEU LEBEN“

**Mehr Fokus. Mehr Zeit. Mehr Freiraum.**

BDVT zertifizierte Fortbildung

## **Herausforderungen und Chancen**

Führung prägt die Dynamik unserer Arbeitswelten. Die Herausforderungen moderner Organisationen erfordern neue Führungsansätze, die über traditionelle Steuerungsmodelle hinausgehen. In einer Zeit beschleunigter Veränderungen, zunehmender Komplexität und wachsender Vernetzung müssen Führungskräfte ihre Rolle kontinuierlich neu definieren und reflektieren. Klassische hierarchische Führungsstrukturen stoßen zunehmend an ihre Grenzen. Neben etablierten Managementmodellen entstehen agile, selbstorganisierende und vertrauensbasierte Führungskonzepte, die Eigenverantwortung, Kreativität und Motivation in den Mittelpunkt stellen. Die Herausforderung besteht darin, zwischen Steuerung und Ermächtigung, zwischen Kontrolle und Vertrauen eine neue Balance zu finden. Zentrale Aufgaben moderner Führung sind die Entwicklung einer gemeinsamen strategischen Vision, die Förderung von Lernprozessen und die Befähigung von Mitarbeitenden, ihre individuellen und kollektiven Potenziale zu entfalten. In Führung zu gehen und zu sein ist eine komplexe Aufgabe. Um diese zu meistern sind soziale und vor allem systemische Kompetenzen von Bedeutung: Empathie, Kommunikationsfähigkeit, Reflexionsvermögen und die Fähigkeit, komplexe Zusammenhänge zu verstehen und zu gestalten.

## **Was Sie erwartet**

Mit 20 Jahren Erfahrung aus dem Führungsalltag unterstützen wir Sie dabei, Ihre Führungskompetenz nachhaltig zu entwickeln. Unser Leadership Programm zielt darauf ab, Sie als Führungskraft zu befähigen, diese Herausforderungen aktiv anzunehmen und einen proaktiven Umgang zu pflegen. Durch gezielte Impulse, theoretische Grundlagen und praktische Übungen ermöglichen wir einen transformativen Lernprozess. Wir unterstützen Sie dabei, ihre individuellen Führungsmuster zu reflektieren, neue Perspektiven zu entwickeln und innovative Führungs-strategien zu implementieren.

Als Teilnehmende\*r werden Sie dazu befähigt, Organisationsentwicklungsprozesse zu initiieren, Veränderungsdynamiken zu verstehen und zu gestalten sowie eine Führungskultur zu entwickeln, die Engagement, Kreativität und nachhaltige Leistungsfähigkeit fördert. Im Zentrum steht dabei die Erkenntnis: Gute Führung beginnt mit Selbstführung und der Bereitschaft, eigene Entwicklungspotenziale kontinuierlich zu erkunden und zu erweitern.

## ZIELGRUPPE

Das Programm richtet sich an:

- Angehende Führungskräfte, die sich auf die neue Herausforderung vorbereiten möchten
- Junior Führungskräfte, die ihre Kompetenzen ausbauen und sich weiterentwickeln möchten
- ab 18+ Jahre)

## UMFANG & FORMATE

Das Leadership Programm ist modular aufgebaut und erstreckt sich über einen Zeitraum von ca. 6 Monaten. Das Programm gliedert sich in Online- und Präsenzmodule, selbstorganisierte Arbeits- und Peer-Group-Sessions, Selbststudium und eine praxisbezogene Projektarbeit. Der Lernprozess wird durch individuelle Supervisionssitzungen unterstützt.

Das Programm umfasst ca. 93 Weiterbildungsstunden, die von MORITZ Consulting begleitet werden:

- 11 Themenmodule, davon sieben in Präsenz und vier online. Die Termine finden unter der Woche, meistens donnerstags und/oder freitags statt.
- Selbstorganisierte Arbeits- und Peergroup-Treffen: Feste Kleingruppen, die sich zwischen den Modulen treffen und Lehrinhalte vertiefen und/oder kollegiale Fallberatungen umsetzen (live oder online).
- Eigen- und Literaturstudium: Mit digitalen und analogen Impulsen und Zugang zum unternehmenseignen Learning-Management-System.
- Begleitende Supervisionen: 1:1 in Präsenz oder wahlweise digital. Termin individuell nach Absprache.
- Durch kleine Gruppen (max. 12 TN) gewährleisten wir eine bestmögliche Lernerfahrung sowie erfolgreiche Prozessbegleitung durch unsere Trainer\*innen.
- Über unseren exklusiven Mitgliederbereich erhalten Teilnehmende Zugang zu allen Lernmaterialien, Dokumentationen etc.

## ORT

Die Präsenzmodule finden in Seminarräumen in Potsdam oder Berlin statt.

Die Onlinemodule finden via *microsoft teams* statt.

## MODULÜBERSICHT

Das Leadership Programm umfasst folgende Module:

- |   |                         |
|---|-------------------------|
| <b>Modul 1: Kick-Off, Kennenlernen und Persönlich wachsen*</b>  | <b>16.+17.04.26</b>     |
| <ul style="list-style-type: none"><li>• Persönliches Kennenlernen</li><li>• Zusammenwachsen als Gruppe</li><li>• Sensibilisierung für Führung, Veränderung und persönliches Wachstum</li></ul>                  |                         |
| <b>Modul 2: Grundlagen Systemik</b>   | <b>07.05.26</b>         |
| <ul style="list-style-type: none"><li>• Grundlagen systemisches Denken und Systemtheorie</li><li>• Grundlagen Neurodidaktik</li><li>• Gesundheit und Resilienz - Systemik für das eigene Wohlbefinden</li></ul> |                         |
| <b>Modul 3: Grundlagen Führung</b>  | <b>04.06.2026</b>       |
| <ul style="list-style-type: none"><li>• Grundlagen Führung</li><li>• Haltungsprinzipien für wirksame Führung</li><li>• Rolle und Aufgaben einer Führungskraft</li></ul>   |                         |
| <b>Modul 4: Führungswerkstatt 1: Teams bewegen und führen*</b>  | <b>18. + 19.06.2026</b> |
| <ul style="list-style-type: none"><li>• Systemische Arbeit in der Praxis</li><li>• Rollen- und Teamdynamiken</li><li>• Wertschätzendes Feedback</li></ul>   |                         |
| <b>Modul 5: Führung durch Kommunikation</b>   | <b>02.07.2026</b>       |
| <ul style="list-style-type: none"><li>• Grundlagen Kommunikation</li><li>• Ebenen in der Kommunikation</li><li>• Feedback und Zuhören als essenzieller Führungsskill</li></ul>                                  |                         |

**Modul 6: Motivation und Teamleistung****27.08.2026**

- Sicherheit, Scheitern und Fehlerkultur
- Grundlagen der Motivations-Psychologie
- Erfolgsparameter für High-Performance-Teams

**Modul 7: Führungswerkstatt 2: Gesunde (Selbst)Führung und Resilienz\* 10. + 11.09.2026**

- Grundlagen Resilienz
- Achtsamkeit und Selbstfürsorge
- Stressmanagement

**Modul 8: „All in“ Entscheidungspoker****08.10.2026**

- Grundlagen Entscheidungen
- Fokus & Haltung
- Strategien vom Pokertisch fürs Entscheiden im Businessalltag

**Modul 9: Führung durch überzeugende Präsentation****05.11.2026**

- Einführung Wahrnehmungs-Kanäle
- Auswahl und Einsatz verschiedener Medien
- Eigene Präsenz und Sicherheit gewinnen

**Modul 10: Abschluss-Modul\*****18. + 19.11.2026**

- Review des Leadership Programms
- Abschluss-Präsentationen aller TN
- Zertifikats-Verleihung und Abschluss

**Modul 11: Die Zukunft der Führung und Führung in der Zukunft (fakultativ) \* 20.11.2026**

- Technosoziale Arbeit
- Generational Leadership
- KI-Empowerment

\*Diese Module finden in Präsenz statt.

## UNSERE TRAINER\*INNEN

Unser Team besteht aus erfahrenen Trainer\*innen und Berater\*innen, die über umfangreiche Fachkenntnisse und Praxiserfahrung verfügen. Sie begleiten die Teilnehmenden durch den gesamten Programmprozess und stehen für individuelle Fragen und Anliegen zur Verfügung.



**Anett Moritz:** Systemischer Businesscoach, Mediator, Leadership- und Kommunikationstrainerin, Teamentwicklerin. LEGO® SERIOUS PLAY® Facilitator. Autorisierter INQA-Coach | Schwerpunkte: Kommunikation, Teamentwicklung, Führung



**Paul-Philipp Moritz:** Wirtschaftspsychologe, Strategie- und Organisationsberater. LEGO® SERIOUS PLAY® Facilitator. Autorisierter INQA-Coach. Kibun Innovation Architect | Schwerpunkte: Unternehmenskultur, Führung, Organisationsentwicklung



**Tino Engel:** Trainer für Entscheiden, Kommunikation & Teamwork. Zertifizierter DVNLP Trainer | Schwerpunkte: Virtuelle Teamevent mit Poker & Impro-Theater



**Ted Hartwig:** Trainer & Coach, Systemischer Organisationsberater, Mediator | Schwerpunkte: Kommunikation, Konfliktmoderation, Glaubenssatzarbeit

## ZERTIFIZIERUNG

Nach vollständiger Teilnahme erhalten Sie ein Zertifikat der MORITZ Consulting GmbH. Das Leadership Programm gilt als abgeschlossen, wenn mindestens 80% der Programmstunden absolviert, die Abschlussarbeit im Rahmen des Abschlussmoduls präsentiert sowie die Zahlung der Programmkosten an MORITZ Consulting geleistet wurden. Sollten Sie weniger als 80% der Programmstunden absolviert haben, erhalten Sie einen Teilnahmenachweis.

## TEILNAHMEVORAUSSETZUNGEN

Für die Teilnahme an dem Leadership Programm sind folgende Voraussetzungen notwendig:

- Abgeschlossene Berufsausbildung oder Studium
- Perspektive, als Führungskraft tätig zu werden oder bereits erste Berufserfahrungen als Führungskraft
- Interesse an fachlichem Lernen
- Offenheit für das Lernen in der Gruppe und Gruppenprozesse
- Bereitschaft zu Selbstreflexion und Selbstentwicklung

## INVESTITION

Die Teilnahmegebühr beläuft sich auf 7.998 Euro exkl. Ust. Kosten für Anreise, Mahlzeiten und Übernachtung sind nicht inbegriffen. Ratenzahlung kann individuell vereinbart werden. Wir bieten außerdem einen Frühbucherrabatt an. Das Programm ist für Unternehmen ggf. über staatliche Zuschüsse förderfähig. Bei Interesse informieren wir Sie gerne in einem Beratungsgespräch.

## ANMELDEPROZESS

Für uns steht ein gutes Miteinander der Teilnehmenden im Mittelpunkt. Deshalb beginnt der Anmeldeprozess mit einem Erstgespräch, in dem wir Ihre Motivation und bisherigen Erfahrungen erkunden. Gemeinsam prüfen wir, ob das Leadership Programm zu Ihren Weiterentwicklungsplänen passt. Gleichzeitig bietet Ihnen das Gespräch die Gelegenheit, uns persönlich zu erleben und die Räumlichkeiten kennenzulernen. Nach dem Kennenlernen entscheiden sowohl Sie als auch MORITZ Consulting, ob eine Teilnahme für beide Seiten passend ist. Mit der Unterzeichnung des Vertrags wird Ihre Teilnahme verbindlich.

## ÜBER UNS

**MORITZ Consulting** wurde 2005 als klassische Organisationsberatung für die Hotellerie und Gastronomie gegründet. Was uns damals wie heute antreibt: Organisationen dabei zu unterstützen, **Zukunft** nicht nur zu verwalten, sondern **aktiv zu gestalten**. Unser Sinn: Wir bewirken Entwicklung in Organisationen, Teams und für Personen – wertstiftend, nachhaltig und zukunftsorientiert. Unsere Schwerpunkte:

### **Nachfolgeberatung**

Nachfolge ist mehr als ein Wechsel an der Spitze. Nachfolge betrifft Identität, Kultur und Zukunftsfähigkeit des gesamten Unternehmens. Wir begleiten Familienunternehmen und KMU bei der strategischen, kommunikativen und emotional anspruchsvollen Übergabe von Verantwortung. Dabei verbinden wir Klarheit und Struktur mit Feingefühl und Prozesskompetenz – im Sinne aller Beteiligten.

### **Strategie- und Organisationsberatung**

Wir unterstützen Unternehmen dabei, sich strategisch neu auszurichten, Strukturen zu hinterfragen und gezielt weiterzuentwickeln. Im Mittelpunkt stehen Fragen wie:

- Wo stehen wir gerade – und wo wollen wir wirklich hin?
- Welche Strukturen, Prozesse und Kompetenzen brauchen wir dafür?

Ob Leitbildentwicklung, Veränderungsbegleitung oder kultureller Wandel: Wir sorgen für Klarheit, Beteiligung und Umsetzungsstärke.

### **Führungskräfteentwicklung**

Führung entscheidet. Deshalb stärken wir Führungskräfte in ihrer Rolle – individuell und im Team. Unsere Angebote wie die Lernreise und das Leadership Programm „Führung neu leben“ verbinden Haltung, Praxisnähe und Persönlichkeitsentwicklung. Wir arbeiten an Themen wie Selbstführung, Kommunikation, Entscheidungsfähigkeit, Veränderungskompetenz und psychologische Sicherheit, mit messbarer Wirkung im Alltag.

Unser Team vereint Expertise und langjährige Erfahrung mit methodischer Vielfalt, Einfühlungsvermögen und echter Begeisterung für Entwicklung. Gemeinsam mit unseren Kundinnen und Kunden gestalten wir Entwicklung, die Wirkung zeigt. Denn bei MORITZ Consulting steht der Mensch im Mittelpunkt – und damit der Schlüssel zu wirksamer Führung und erfolgreicher Organisation.

### **Wir freuen uns, Sie kennenzulernen!**

The background of the entire page is a photograph of a man and a woman in a professional setting. The man, on the left, has a beard and glasses, is wearing a light blue button-down shirt, and is smiling while looking at the woman. The woman, on the right, has dark hair and is wearing a light purple blazer. They are both looking down at a document on a table. The man is holding a yellow pencil, and the woman is pointing at the document with her right hand. The overall atmosphere is collaborative and professional.

**MORITZ Consulting GmbH**

Helene-Lange-Straße 8  
14469 Potsdam

Tel: +49 331. 62 64 730

E-Mail: [beratung@moritzconsulting.de](mailto:beratung@moritzconsulting.de)

Web: [www.moritzconsulting.de](http://www.moritzconsulting.de)