

Ausbildung

FÜHRUNG NEU LEBEN

Mehr Fokus. Mehr Zeit. Mehr Freiraum.

Königsdiskziplin Emotionen spiegeln

"Gefühle verbalisieren"

"In den anderen
hineinversetzen"

"Wut oder auch hören"

noch

Zustand fest und Reaktion ist ein ... der es auszunutzen gilt.
reagieren direkt auf einen Reiz. Nach ... folgt Reaktion →
Ich sage A. Du sagst B. Du sagst C. Du sagst D. Du sagst E.

AUSBILDUNG „FÜHRUNG NEU LEBEN“

Mehr Fokus. Mehr Zeit. Mehr Freiraum.

BDVT zertifizierte Fortbildung

Herausforderungen und Chancen

Führung prägt die Dynamik unserer Arbeitswelten. Die Herausforderungen moderner Organisationen erfordern neue Führungsansätze, die über traditionelle Steuerungsmodelle hinausgehen. In einer Zeit beschleunigter Veränderungen, zunehmender Komplexität und wachsender Vernetzung müssen Führungskräfte ihre Rolle kontinuierlich neu definieren und reflektieren. Klassische hierarchische Führungsstrukturen stoßen zunehmend an ihre Grenzen. Neben etablierten Managementmodellen entstehen agile, selbstorganisierende und vertrauensbasierte Führungskonzepte, die Eigenverantwortung, Kreativität und Motivation in den Mittelpunkt stellen. Die Herausforderung besteht darin, zwischen Steuerung und Ermächtigung, zwischen Kontrolle und Vertrauen eine neue Balance zu finden.

Zentrale Aufgaben moderner Führung sind die Entwicklung einer gemeinsamen strategischen Vision, die Förderung von Lernprozessen und die Befähigung von Mitarbeitenden, ihre individuellen und kollektiven Potenziale zu entfalten. Die Entwicklung von Führungskompetenz erfordert einen ganzheitlichen Ansatz. Neben fachlichen Kompetenzen gewinnen soziale und systemische Kompetenzen zunehmend an Bedeutung: Empathie, Kommunikationsfähigkeit, Reflexionsvermögen und die Fähigkeit, komplexe Zusammenhänge zu verstehen und zu gestalten.

Was Sie erwartet

Mit fast 20 Jahren Erfahrung aus dem Führungsalltag unterstützen wir Sie dabei, Ihre Führungskompetenz nachhaltig zu entwickeln. Unsere Ausbildung zielt darauf ab, Sie als Führungskraft zu befähigen, diese Herausforderungen aktiv anzunehmen. Durch gezielte Impulse, theoretische Grundlagen und praktische Übungen ermöglichen wir einen transformativen Lernprozess. Wir unterstützen Sie dabei, ihre individuellen Führungsmuster zu reflektieren, neue Perspektiven zu entwickeln und innovative Führungsstrategien zu implementieren.

Als Teilnehmende*r werden Sie dazu befähigt, Organisationsentwicklungsprozesse zu initiieren, Veränderungsdynamiken zu verstehen und zu gestalten sowie eine Führungskultur zu entwickeln, die Engagement, Kreativität und nachhaltige Leistungsfähigkeit fördert. Im Zentrum steht dabei die Erkenntnis: Gute Führung beginnt mit Selbstführung und der Bereitschaft, eigene Entwicklungspotenziale kontinuierlich zu erkunden und zu erweitern.

ZIELGRUPPE

Diese Ausbildung richtet sich an:

- Angehende Führungskräfte, die sich auf die neue Herausforderung vorbereiten möchten
- Junior Führungskräfte, die ihre Kompetenzen ausbauen und sich weiterentwickeln möchten
- ab 18+ Jahre)

UMFANG & FORMATE

Der Ausbildungsgang ist modular aufgebaut und erstreckt sich über einen Zeitraum von ca. 6 Monaten. Die Ausbildung gliedert sich in Online- und Präsenzmodule, selbstorganisierte Peer-Group-Sessions, Selbststudium und eine praxisbezogene Projektarbeit. Der Lernprozess wird durch ein Einzelcoaching in Form einer individuellen Feedback- und Reflexionssitzung unterstützt.

Die Ausbildung umfasst ca. 93 Unterrichtsstunden, die von MORITZ Consulting begleitet werden:

- 11 Themenmodule, davon sieben in Präsenz und vier online (via zoom). Die Termine finden unter der Woche, meistens donnerstags und/oder freitags statt.
- Selbstorganisierte Peergroup-Treffen: Feste Kleingruppen, die sich zwischen den Modulen treffen und Lehrinhalte vertiefen und/oder kollegiale Fallberatungen umsetzen (live oder online).
- Selbstorganisierte Arbeitsgruppen-Treffen: gemeinsame Arbeit an Aufgabenstellungen
- Eigen- und Literaturstudium: Mit digitalen und analogen Impulsen und Zugang zum unternehmenseigenen Learning-Management-System.
- Einzelcoaching: 1:1 in Präsenz oder wahlweise digital. Termin individuell nach Absprache.
- Durch kleine Gruppen (max. 12 TN) gewährleisten wir eine bestmögliche Lernerfahrung sowie erfolgreiche Prozessbegleitung durch unsere Trainer*innen.
- Über unseren exklusiven Mitgliederbereich erhalten Teilnehmende Zugang zu allen Lernmaterialien, Dokumentationen etc.

AUSBILDUNGSORT

Die Präsenzmodule finden in Seminarräumen in Potsdam oder Berlin statt.

Die Onlinemodule finden via *zoom* statt.

MODULÜBERSICHT

Die Ausbildung umfasst folgende Module:

Modul 1: Kick-Off, Kennenlernen und Persönlich wachsen*

09. + 10.10.2025

- Persönliches Kennenlernen
- Zusammenwachsen als Gruppe
- Sensibilisierung für Führung, Veränderung und persönliches Wachstum

Modul 2: Grundlagen Systemik

06.11.2025

- Grundlagen systemisches Denken und Systemtheorie
- Grundlagen Neurodidaktik
- Gesundheit und Resilienz - Systemik für das eigene Wohlbefinden

Modul 3: Grundlagen Führung

27.11.2025

- Grundlagen Führung
- Haltungsprinzipien für wirksame Führung
- Rolle und Aufgaben einer Führungskraft

Modul 4: Führungswerkstatt 1: Teams bewegen und führen*

11. + 12.12.2025

- Systemische Arbeit in der Praxis
- Rollen- und Teamdynamiken
- Wertschätzendes Feedback

Modul 5: Führung durch Kommunikation

08.01.2026

- Grundlagen Kommunikation
- Ebenen in der Kommunikation
- Feedback und Zuhören als essenzieller Führungsskill

Modul 6: Motivation und Teamleistung

22.01.2026

- Sicherheit, Scheitern und Fehlerkultur
- Grundlagen der Motivations-Psychologie
- Erfolgsparameter für High-Performance-Teams

Modul 7: Führungswerkstatt 2: Gesunde (Selbst)Führung und Resilienz***12. + 13.03.2026**

- Grundlagen Resilienz
- Achtsamkeit und Selbstfürsorge
- Stressmanagement

Modul 8: „All in“ Entscheidungspoker**26.02.2026**

- Grundlagen Entscheidungen
- Fokus & Haltung
- Strategien vom Pokertisch fürs Entscheiden im Businessalltag

Modul 9: Führung durch überzeugende Präsentation**12.03.2026**

- Einführung Wahrnehmungs-Kanäle
- Auswahl und Einsatz verschiedener Medien
- Eigene Präsenz und Sicherheit gewinnen

Modul 10: Abschluss-Modul***25. + 26.03.2026**

- Review des Ausbildungsganges
- Abschluss-Präsentationen aller TN
- Zertifikats-Verleihung und Abschluss

Modul 11: Die Zukunft der Führung und Führung in der Zukunft (*fakultativ*) ***27.03.2026**

- Future Literacy
- Agilität
- Zukunftsstudie Führung und New Work

*Diese Module finden in Präsenz statt.

UNSERE TRAINER*INNEN

Unser Team besteht aus erfahrenen Trainer*innen und Berater*innen, die über umfangreiche Fachkenntnisse und Praxiserfahrung verfügen. Sie begleiten die Teilnehmenden durch den gesamten Ausbildungsprozess und stehen für individuelle Fragen und Anliegen zur Verfügung.



Anett Moritz: Systemischer Businesscoach, Mediator, Leadership- und Kommunikationstrainerin, Teamentwicklerin. LEGO® SERIOUS PLAY® Facilitator. Autorisierter INQA-Coach | Schwerpunkte: Kommunikation, Teamentwicklung, Führung



Paul-Philipp Moritz: Wirtschaftspsychologe, Strategie- und Organisationsberater. LEGO® SERIOUS PLAY® Facilitator. Autorisierter INQA-Coach. Kibun Innovation Architect | Schwerpunkte: Unternehmenskultur, Führung, Organisationsentwicklung



Tino Engel: Trainer für Entscheiden, Kommunikation & Teamwork. Zertifizierter DVNLP Trainer | Schwerpunkte: Virtuelle Teamevent mit Poker & Impro-Theater



Ted Hartwig: Trainer & Coach, Systemischer Organisationsberater, Mediator | Schwerpunkte: Kommunikation, Konfliktmoderation, Glaubenssatzarbeit

ZERTIFIZIERUNG

Nach vollständiger Teilnahme erhalten Sie ein Zertifikat der MORITZ Consulting GmbH. Die Ausbildung gilt als abgeschlossen, wenn mindestens 80% der Ausbildungsstunden absolviert, die Abschlussarbeit im Rahmen des Abschlussmoduls präsentiert sowie die Zahlung der Ausbildungskosten an MORITZ Consulting geleistet wurden. Sollten Sie weniger als 80% der Ausbildungsstunden absolviert haben, erhalten Sie einen Teilnahmenachweis.

TEILNAHMEVORAUSSETZUNGEN

Für die Teilnahme an der Ausbildung sind folgende Voraussetzungen notwendig:

- Abgeschlossene Berufsausbildung oder Studium
- Perspektive, als Führungskraft tätig zu werden oder bereits erste Berufserfahrungen als Führungskraft
- Interesse an fachlichem Lernen
- Offenheit für das Lernen in der Gruppe und Gruppenprozesse
- Bereitschaft zu Selbstreflexion und Selbstentwicklung

INVESTITION

Die Teilnahmegebühr für die Ausbildung beläuft sich auf 7.998 Euro exkl. MwSt. Kosten für Anreise, Mahlzeiten und Übernachtung sind nicht inbegriffen. Ratenzahlung kann individuell vereinbart werden. Bis zum 14.08.2025 bieten wir einen Frühbucherrabatt an. Die Ausbildung ist für Unternehmen ggf. über staatliche Zuschüsse förderfähig. Bei Interesse informieren wir Sie gerne in einem Beratungsgespräch.

ANMELDEPROZESS

Für uns steht ein gutes Miteinander der Teilnehmenden im Mittelpunkt. Deshalb beginnt der Anmeldeprozess mit einem Erstgespräch, in dem wir Ihre Motivation und bisherigen Erfahrungen erkunden. Gemeinsam prüfen wir, ob die Ausbildung zu Ihren Weiterentwicklungsplänen passt. Gleichzeitig bietet Ihnen das Gespräch die Gelegenheit, uns persönlich zu erleben und die Räumlichkeiten kennenzulernen. Nach dem Kennenlernen entscheiden sowohl Sie als auch MORITZ Consulting, ob eine Teilnahme für beide Seiten passend ist. Mit der Unterzeichnung des Ausbildungsvertrags wird Ihre Teilnahme verbindlich.

Buchen Sie hier Ihr persönlichen Erstgespräch: [Kennenlerngespräch mit Paul-Philipp Moritz](#)

ÜBER UNS

MORITZ Consulting wurde 2005 als traditionelle Unternehmensberatung für die Hotellerie und Gastronomie gegründet. Heute unterstützen wir vor allem Unternehmen der Dienstleistungsbranche dabei, sich nachhaltig weiterzuentwickeln. Unser Ziel ist es, nicht nur kurzfristige Lösungen zu bieten, sondern gemeinsam mit unseren Kunden die Grundlage für langfristige Problemlösungskompetenz und Zukunftsfähigkeit zu schaffen – insbesondere innerhalb der Teams.

Unsere Angebotspalette umfasst drei zentrale Säulen:

Beratung

Wir begleiten Unternehmen umfassend bei Veränderungsprozessen und stärken ihre Innovationskraft. Dazu zählen Themen wie Changemanagement, Nachfolge in Familienunternehmen, Kulturwandel, Leitbildentwicklung, Teamentwicklung sowie Personalentwicklung und -auswahl. Wir helfen Teams dabei, Eigenverantwortung zu übernehmen, Herausforderungen reflektiert zu begegnen und ihre Anpassungsfähigkeit zu steigern.

Kompetenzschmiede

Die Kompetenzschmiede bietet praxisorientierte Weiterbildungsprogramme, die Fach- und Führungskräfte auf die Anforderungen der modernen Arbeitswelt vorbereiten. Unsere Trainings, Workshops und Coachings zu Themen wie Führung, Kommunikation und Service sind flexibel auf die Bedürfnisse unserer Kunden abgestimmt und sowohl inhouse als auch virtuell verfügbar.

Fördergeldmanagement

Viele Unternehmen lassen Fördermöglichkeiten ungenutzt. Hier setzt unser Fördergeldmanagement an: Wir helfen Unternehmen dabei, die passenden Förderprogramme zu identifizieren und optimal zu nutzen. Von der Antragsstellung bis zur Umsetzung begleiten und unterstützen wir sie dabei, finanzielle Mittel effektiv für ihre Innovations- und Entwicklungsprojekte einzusetzen.

Unser Team zeichnet sich durch langjährige Erfahrung, Einfühlungsvermögen und eine partnerschaftliche Arbeitsweise aus. Gemeinsam entwickeln wir individuelle, praxisnahe und nachhaltige Lösungen, die wirklich wirken. Denn bei MORITZ Consulting steht der Mensch im Mittelpunkt – und damit der Schlüssel zu Ihrem langfristigen Unternehmenserfolg.

Wir freuen uns, Sie kennenzulernen!



MORITZ Consulting GmbH

Helene-Lange-Straße 8
14469 Potsdam

+49 331. 62 64 730

beratung@moritzconsulting.de

www.moritzconsulting.de