

Ausbildung Agile Führung

FÜHRUNG NEU LEBEN

Mehr Fokus. Mehr Zeit. Mehr Freiraum.

MORITZ



MORITZ CONSULTING

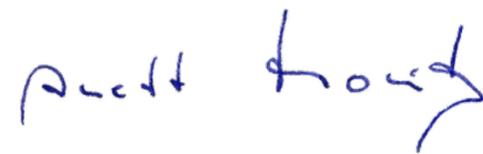
"Wir bewirken **Entwicklung** in Unternehmen, Teams und für Personen wertstiftend, nachhaltig und zukunftsorientiert."

Mit 20+ Jahren Erfahrung aus dem Führungsalltag unterstützen wir Sie dabei, Ihre Führungskompetenz nachhaltig zu entwickeln. Dabei geben wir Ihnen die wichtigsten wissenschaftlichen Methoden an die Hand, viel Raum für fachpraktisches Üben und Ausprobieren sowie individuell konstruktives Feedback für Ihre Rolle als Führungskraft.

Eine wertschätzende Haltung sowie Humor und Freude am Tun runden das gemeinsame Arbeiten ab. Unser Ausbildungsgang „Agile Führung“ trifft den Nerv der Zeit und ist bereits sehr gefragt. Wenn Sie dabei sein möchten, warten Sie nicht lang. Buchen Sie einen der wenigen Teilnehmerplätze und werden Sie mit uns die Führungskraft, die Sie sein wollen.



Paul-Philipp Moritz



Anett Moritz



Meistern Sie mit
AGILEN KOMPETENZEN
Ihre alltäglichen Führungsaufgaben!

- ✓ Erfahren, was Führung heute wirklich braucht
- ✓ Führung als Handwerk verstehen und erlernen
- ✓ Führungskompetenzen erlangen und praktisch anwenden
- ✓ Zukunftsfähigkeit im Team und Unternehmen sichern
- ✓ Führung neu leben mit "Mehr Fokus. Mehr Zeit. Mehr Freiraum."

Ausbildung **AGILE FÜHRUNG**

Aspekte der gemeinsamen **LERNREISE**

FOKUS

Lernen Sie, Ziele klar zu definieren und den besten Weg dorthin zu finden.

SICHERHEIT

Erlangen Sie in einer unsicheren Umwelt Sicherheit - in sich selbst.

WIRKSAMKEIT

Erkennen und nutzen Sie Potenziale in den Mitarbeitenden, in Teams und im Unternehmen.

ERFOLG

Fortschritt und Erfolg durch messbare Kennzahlen erkennen, Erfolge feiern und die erbrachte Leistung wertschätzen. Wir zeigen auch, wie Misserfolge zu Lernerfolgen werden.

Ihre Reise zur agilen

FÜHRUNGSPERSÖNLICHKEIT

SELBSTORGANISIERTE TEAMS FÜHREN

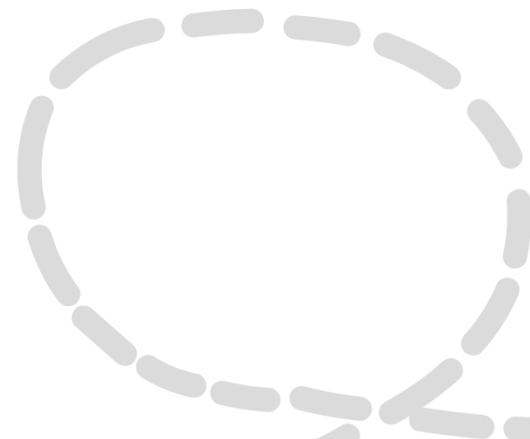
Verantwortung abgeben. Kurze Entscheidungswege schaffen. Absolutes Vertrauen in die Kompetenzen des Teams entwickeln. Flexibilität erhalten.

SELBSTFÜHRUNG

Entwickeln Sie Ihre Persönlichkeit!

FÜHRUNGSKRAFT ERHALTEN

"KRAFT zu führen" durch Sinnhaftigkeit, persönliches Energiemanagement, Selbstregulation und Selbstfürsorge.



Kennen Sie als Führungskraft die...
Typischen **PROBLEME**



- 1 UNSICHERHEIT**
Angst und gefühlte Ohnmacht bei Veränderungen.
- 2 KEINE ZEIT**
Ein zu voller Terminkalender und keine Zeit für Führung.
- 3 HOHER AUFWAND**
Hoher Aufwand für das Teammanagement.
- 4 GRUPPE STATT TEAM**
Kein Verständnis und fehlendes Vertrauen untereinander
- auch in die gemeinsame Leistungsfähigkeit.

Ungelöste Probleme in der Führung haben **FOLGEN**

- ✘ Konflikte und hohe Mitarbeiterfluktuation
- ✘ Zu hohes Anspruchsdenken und Überforderung
- ✘ Leistungsdruck und fehlende Unterstützung
- ✘ Unüberwindbare Aufgabenberge und Funktionieren im Hamsterrad
- ✘ Ständige Erreichbarkeit und Ansprechpartner für "alles"

AGILE FÜHRUNG LERNEN

ist die **LÖSUNG**



1 SICHERHEIT & WIRKSAMKEIT
durch souveräne Selbstführung.

2 ENTLASTUNG IM ARBEITSALLTAG
Gemeinsam Ziele erreichen durch Führung selbstorganisierter Teams.

3 FÜHRUNGSKRAFT
entwickeln und erhalten durch Sinnhaftigkeit der Arbeit und optimalen Einsatz der Ressourcen.

Die **AUSBILDUNG** in der Praxis

WIE SCHAUT DIE AUSBILDUNG IN DER PRAXIS AUS?

Ausbildung in 6 Monaten,
Online-Module via Zoom &
Zukunftswerkstätte(n) in
Präsenz, Aufzeichnungen der
Online Module, Unterlagen zum
Download, Austausch in
Gruppen, 1:1 Coaching.

JA, DIE AUSBILDUNG KOSTET ZEIT...

Wenn Sie jetzt nicht gezielt
investieren, werden Sie
weiterhin das 2-3fache Ihrer
Arbeitszeit in unnötige
Prozesse und Aufgaben
investieren: Personalauswahl,
Onboarding,
Personalentwicklung.

JA, DIE AUSBILDUNG KOSTET GELD...

Investieren Sie in die
Zukunftsfähigkeit Ihres Teams
und Unternehmens. Eine falsch
besetzte bzw. falsch ausgefüllte
Führungsposition kann kurz-
und langfristig das 2-3fache des
Jahresgehalts kosten.

ABLAUF & ZEITPLAN Ihrer Ausbildung

1

Ihr Weg zur "Agilen Führungskraft" beginnt mit einem **Erstgespräch** mit der Ausbildungsleitung, welches der Orientierung, dem gegenseitigen Kennenlernen und der Klären von Fragen dient.

2

Sie haben sich für die Ausbildung entschieden? Prima! Sie erhalten nun von uns den **Ausbildungsvertrag**, den Sie unterschrieben zurücksenden, sowie alle kursrelevanten Unterlagen per Mail.

3

Ihre Ausbildung beginnt mit einem gemeinsamen Check-in und Kennenlernen. In einem Zeitraum von 6 - 7 Monaten besuchen Sie insgesamt **11 Module**, davon finden 8 Module online via zoom und 3 Module als Zukunftswerkstatt in Präsenz statt.

4

Die umfangreiche Ausbildung schließen Sie mit Ihrer **Abschlusspräsentation** erfolgreich ab und erhalten dann Ihr **MORITZ Consulting Zertifikat**.



Ihre **VORTEILE** auf einem Blick



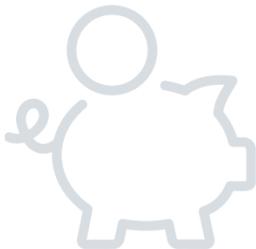
Teilnehmeranzahl ist auf **max. 12 Personen** begrenzt.
So gewährleisten wir Ihre individuelle Betreuung und Begleitung.



Persönlicher "**My Academy**" Zugang mit Download- und Interaktionsfunktionen sowie Übersicht zum Stand Ihrer Ausbildung.



Hilfreiche **Unterlagen und Materialien** mit Hintergrundwissen zum Üben, Wiederholen und Nachschlagen.



Sie sparen durch die kompakte Ausbildung, die alles beinhaltet, was Sie sonst in verschiedenen Ausbildungen kosten- und zeitintensiv sammeln müssten.



Sie erhalten ein **Zertifikat** zum Nachweis Ihrer neu erworbenen Expertise.

Wir begleiten Ihre Lernreise - empathisch und vertrauensvoll
*Ihre **TRAINER*INNEN***



Paul-Philipp Moritz
Ausbildungsleitung



Anett Moritz



Ted Hartwig



Tino Engel



Marcus Aspetzberger

Start der Ausbildung & **KENNENLERNEN**

Sind alle technischen Fragen geklärt, beginnen wir mit einer kreativen Vorstellungsrunde und lernen uns erstmal richtig kennen. Natürlich interessieren wir uns für Ihre spezifischen Erwartungen an die Ausbildung, und wir erarbeiten in Einzel- und Gruppenarbeit Ihre individuellen Ziele für die gemeinsame Lernzeit.



2,5 Stunden



Online

MODUL 1

- ✓ Ausgiebiges Kennenlernen
- ✓ Überblick Ausbildungsgang
- ✓ Klärung von Technik- & Verständnisfragen



Thematische Einführung & **GRUNDLAGEN**

Wir betrachten die äußeren Rahmenbedingungen und deren Auswirkungen auf den Führungsalltag. Agilität und New Work gelten als Antwort auf die Fragen unserer Zeit - wir klären, was die Begriffe bedeuten, welche Möglichkeiten sich dahinter verbergen und welche Rolle die Fähigkeit zum systemischen Denken und Handeln spielt.



2,5 Stunden



Online

MODUL 2

- ✓ Herausforderung VUKA Welt
- ✓ Agilität & New Work als Antwort
- ✓ Systemisches Denken & Handeln in Unternehmen



Grundlagen Führung & **AGILES MINDSET**

Ein inhaltsvielfältiges Modul zur Schaffung aller wichtigen Grundlagen, um die Chancen und Risiken zeitgemäßer Führung zu verstehen und mit ihnen umgehen zu können. Wir starten bei der Psychologie von Führung, erarbeiten Führungstugenden, betrachten die Führungskultur und erfahren mehr über die Aspekte eines Agilen Leader Mindset.



2,5 Stunden



Online

MODUL 3

- ✓ Agiles Leader Mindset
- ✓ Führungs- & Unternehmenskultur
- ✓ Strategie, Aufgaben, Rollen, Sinn - Dilemmata von Führung



Als Führungskraft wachsen **FÜHRUNGSWERKSTATT I**

Die Führungswerkstatt findet in Präsenz statt und ist ein gehaltvolles und interaktives Praxis-Modul. Es werden Inhalte rund um die eigene Führungsrolle vermittelt, die Themen selbständig und in Gruppen bearbeitet sowie präsentiert. Immer wieder wird hierbei der wertstiftende Praxistransfer hergestellt, denn erst im Unternehmen entfaltet das Gelernte seine volle Kraft.



2,5 Tage



Präsenz

MODUL 4

- ✓ Qualität von Führung und Leistung
- ✓ Führungsstile & Selbstführung - Führungspersönlichkeit entwickeln
- ✓ Organisationen bewegen & Chance gestalten
- ✓ Praktisches Üben & Transferarbeit



AGILE TEAMS

erfolgreich führen

"Es ist nur Führungskraft, wer auch Menschen hinter sich hat, die geführt werden wollen."

In diesem Modul betrachten wir einführend die Menschen, Dynamiken und Prozesse in Teams und welche Bedarfe hier in den unterschiedlichen Phasen und Entwicklungsstufen von Teams an die Führungskräfte herangetragen werden.



2,5 Stunden



Online

MODUL 5

- ✓ Unterscheidung Gruppe vs. Team
- ✓ Führung in den Teamphasen
- ✓ Evolution von Teams -
situationsgerechtes Führen



Führen durch **KOMMUNIKATION**

Führen ist Beziehungsarbeit und Beziehung entsteht durch Kommunikation, Austausch und Miteinander. In diesem Modul werden grundlegende Kommunikationskompetenzen, u.a. zuhören, fragen, Feedback, Sprachmuster vermittelt und geübt. Sie lernen auch, wie Sie Konfliktgespräche gewaltfrei moderieren und in Richtung Lösung lenken können.



2,5 Stunden



Online

MODUL 6

- ✓ Grundlagen gelingender Kommunikation
- ✓ Beziehungsförderliche Haltung
- ✓ Gewaltfreie Kommunikation - Konflikte erfolgreich moderieren



Team-Performance & **MOTIVATION**

In diesem Modul bekommen Sie einen Rahmen an die Hand, mit dem Sie Ihrem Team zu mehr Fokus und Bewusstsein über den gemeinsamen Arbeitsauftrag verhelfen können. Motivation als Leistungsquelle wird dabei eine wichtige Rolle spielen. Wir klären außerdem, was Erfolg ist und wie er messbar wird. Ebenso erarbeiten wir Ansätze zur Steigerung der Performance im Team.



2,5 Stunden



Online

MODUL 7

- ✓ Sinnstiftung für Teams
- ✓ Arten der Motivation
- ✓ Führung & Team Performance



Agile Teams erfolgreich führen

FÜHRUNGSWERKSTATT II

Diese Führungswerkstatt ist Action geladen. Im Fokus stehen die Umsetzung und das praktische Anwenden des bisher Gelernten. Selbsterfahrung, Experimentieren, Reflexion und Feedback prägen dieses Modul. Praktisches Tun wird dabei durch ergänzende Inhalte rund um Agiles Arbeiten flankiert und die Erfahrung dadurch bereichert.



2,5 Tage



Präsenz

MODUL 8

- ✓ Sinn & Unsinn von Agilität im Unternehmensalltag
- ✓ Planspiel & Anwendung der erworbenen Kompetenzen
- ✓ Agilität & Sicherheit - Stabilität in sich stetig wandelnden Zeiten
- ✓ Praktisches Üben & Transferarbeit



Gesunde Führung & **RESILIENZ**

Jede Führungskraft braucht Führungskraft, um der Verantwortung für Mensch und Ergebnis gerecht zu werden. Dieses Modul adressiert das Thema "Stress" und zeigt auf, wie Sie für sich selbst und Ihre Mitarbeitenden eine Umgebung kreieren, in der sie Balance finden, Wirksamkeit sicherstellen, persönliches Wachstum fördern und alle gemeinsam langfristig gesund bleiben.



2,5 Stunden



Online

MODUL 9

- ✓ Die 4 Säulen "Gesunder Führung"
- ✓ Resilienz & Kohärenz für eine positive Zukunftsgestaltung
- ✓ Stressoren & Motivatoren



"ALL IN" POKER-SPECIAL

Entscheidungsprinzipien in Führung

Selbstorganisierte Teams, agiles Arbeiten, schnelle Reaktionen auf Veränderung - all das erfordert eine Neusortierung und -bewertung des Themas "Entscheidungen". Antworten auf die Fragen: "Welche sind zu treffen, wer trifft sie, wie werden sie getroffen und wer braucht welche Entscheidungskompetenzen und -befugnisse?" finden Sie in diesem Modul



2,5 Stunden



Online

MODUL 10

- ✓ Arten der Entscheidungsfindung
- ✓ Entscheidungsprinzipien & Entscheidungskompetenzen
- ✓ Entscheidungspoker mit Transfer in den Führungsalltag



Abschlusspräsentation & Zertifizierung

FÜHRUNGSWERKSTATT III

MODUL 11

Das letzte Modul unserer Ausbildung ist so aufregend wie spannend. Das Kernstück bilden die Abschlusspräsentationen: Alle Teilnehmenden stellen ein Führungsprojekt aus der Praxis vor, das sie während der Ausbildung begonnen bzw. umgesetzt haben. Sie erhalten Feedback von den Trainer*innen und Kommilitonen und haben damit die Ausbildung erfolgreich abgeschlossen.

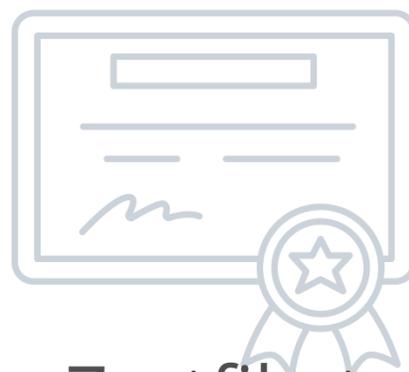
- ✓ Inspiration aus den Präsentationen
- ✓ Gruppensupervision zu aktuellen Themen aus der Praxis
- ✓ Reflexion der eigenen Entwicklung & Feedback zur Ausbildung
- ✓ Zertifikatsausgabe & Feiern



2,5 Tage



Präsenz



Zertifikat



Für Sie noch einmal **KURZ & KNAPP**

ZIELGRUPPE

Sie sind Führungskraft, Nachwuchsführungskraft und/oder Quereinsteiger*in - alle Branchen und Hierarchiestufen sind willkommen!

UMFANG

11 Module (8x online, 3x Präsenz) über einen Zeitraum vom 6 - 7 Monaten.

MEDIEN

Online Module via zoom, Arbeits- & Peer-Gruppen online (selbstorganisiert) und webbasierte Lernplattform mit Login.

ZERTIFIZIERUNG

Lernen Sie von Expert*innen und beenden Sie die Ausbildung erfolgreich mit Zertifikat.

INVEST

6.897,- EUR zzgl. MwSt. | Zu Ratenzahlung und Fördermöglichkeiten beraten wir Sie gern.

EIN KURZER EINBLICK

Kostenfreies Webinar zum Ausbildungsgang:



A photograph of a man with short brown hair and a beard, wearing a white button-down shirt. He is smiling and looking down and to his right. The background is a soft, out-of-focus indoor setting. A large teal graphic element is on the right side of the image, containing the company logo and contact information.

MORITZ

**Information, Beratung
& Kursanmeldung**

MORITZ Consulting UG
Helene-Lange-Straße 8
14469 Potsdam

Tel. 0331 62 64 730
beratung@moritzconsulting.de
www.moritzconsulting.de