

MORITZ

BUSINESS CONSULTING

A series of white paper cutouts of human figures holding hands, arranged in a line across the frame. The background is a bright blue sky with soft, white clouds. The figures are simple, with circular heads and rectangular bodies, symbolizing teamwork and human development.

Personal- und Unternehmensentwicklung





„Der rasende Stillstand“

Unsere These:

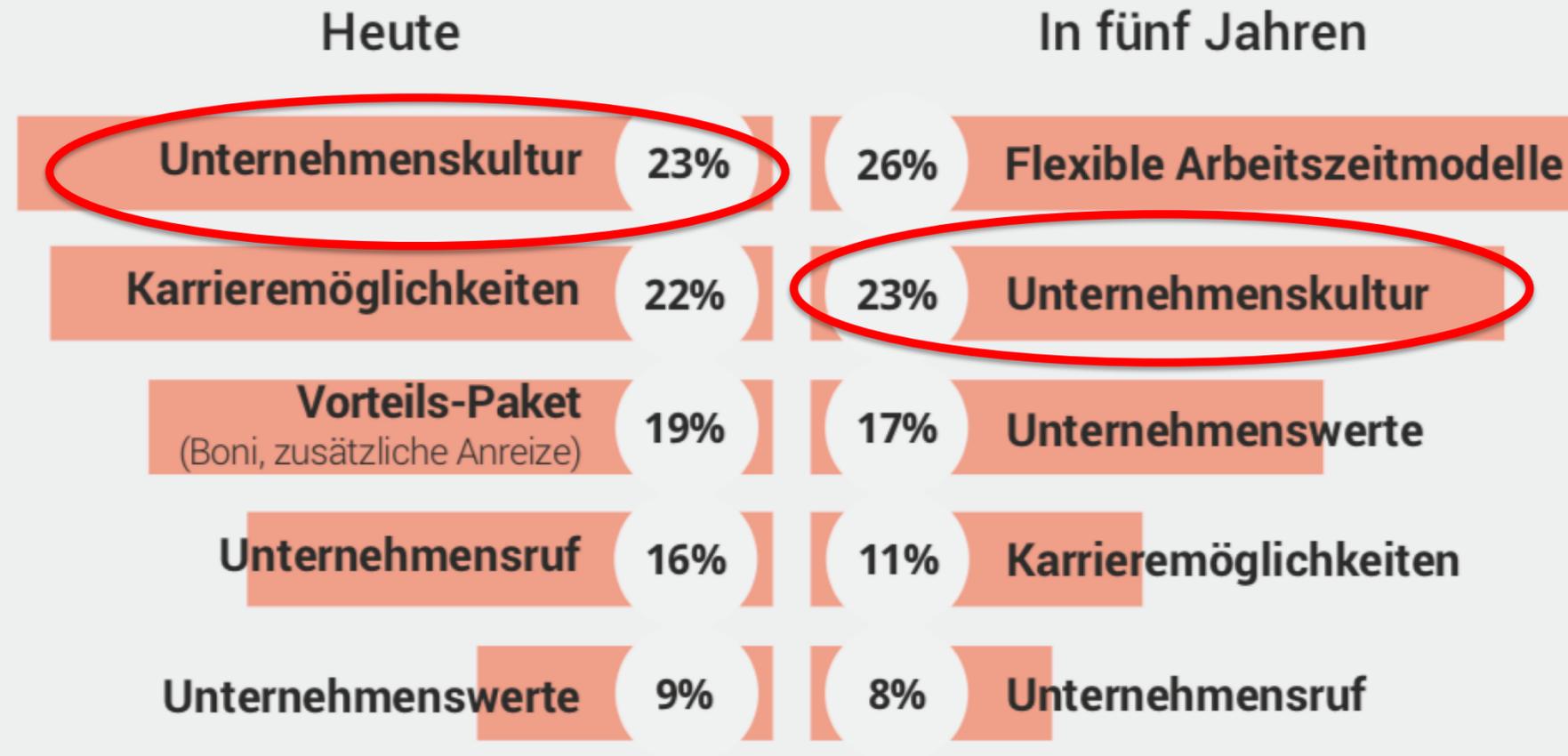
Remote (Zusammen)Arbeiten ist mehr als „nur“ ein Trend und wird Teil unserer „neuen Normalität“

Welche Themen die Führungskultur am stärksten prägen



Quelle: Studie „#whatsnext – Gesund arbeiten in der digitalen Arbeitswelt“ des Instituts für Betriebliche Gesundheitsberatung (IFGB), der Techniker Krankenkasse und der Haufe-Gruppe, n=827, Hamburg 2017.
 Grafik: Katharina Langfeldt; © www.managerseminare.de

Warum sich Fach- und Führungskräfte für ein Unternehmen entscheiden



Quelle: Korn Ferry Futurestep, n = 1.100, Los Angeles (California) 2017; Grafik: www.managerseminare.de

DIE VERBINDUNG VON ZWEI SYSTEMEN

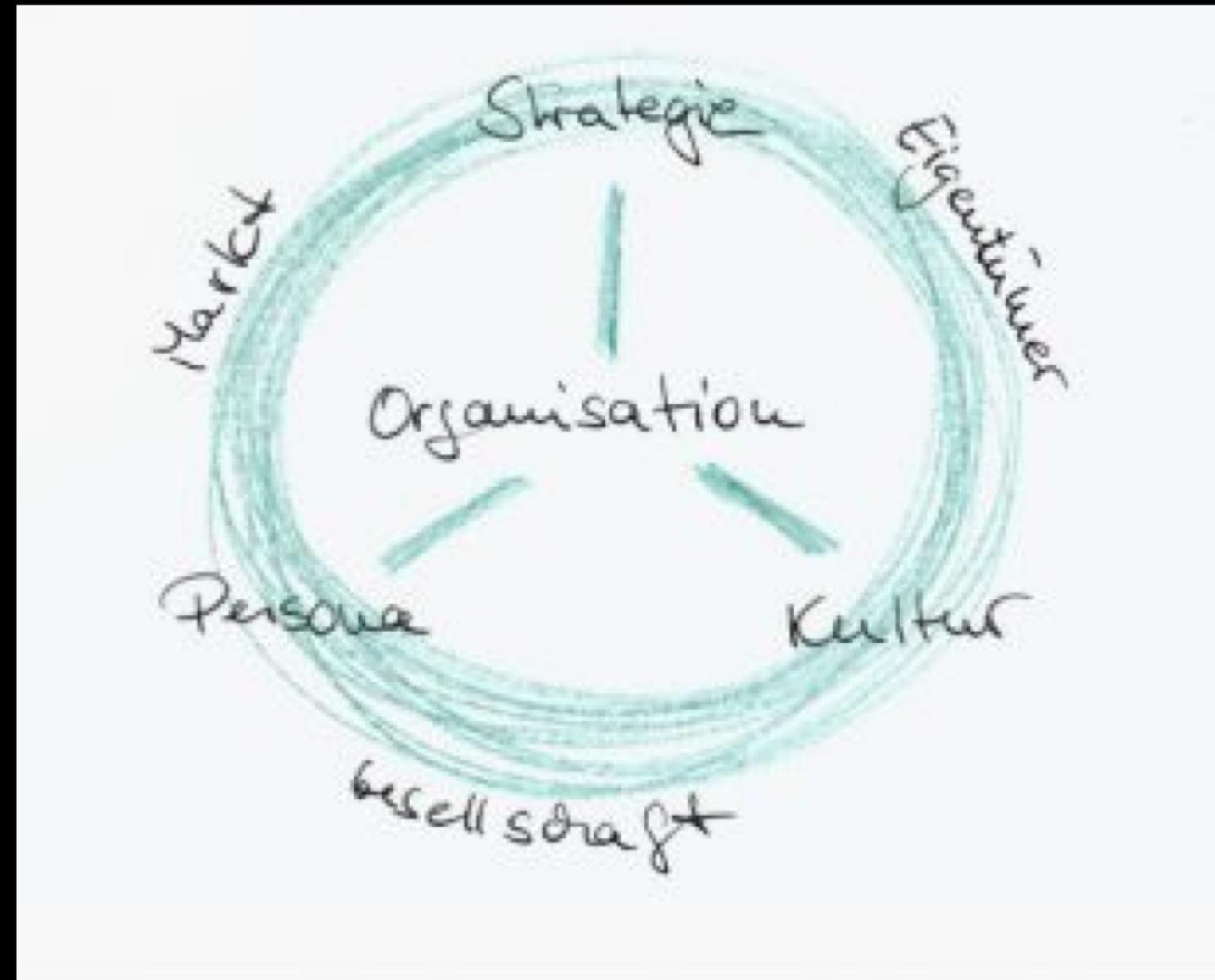


Mensch = bedürfnisgesteuert

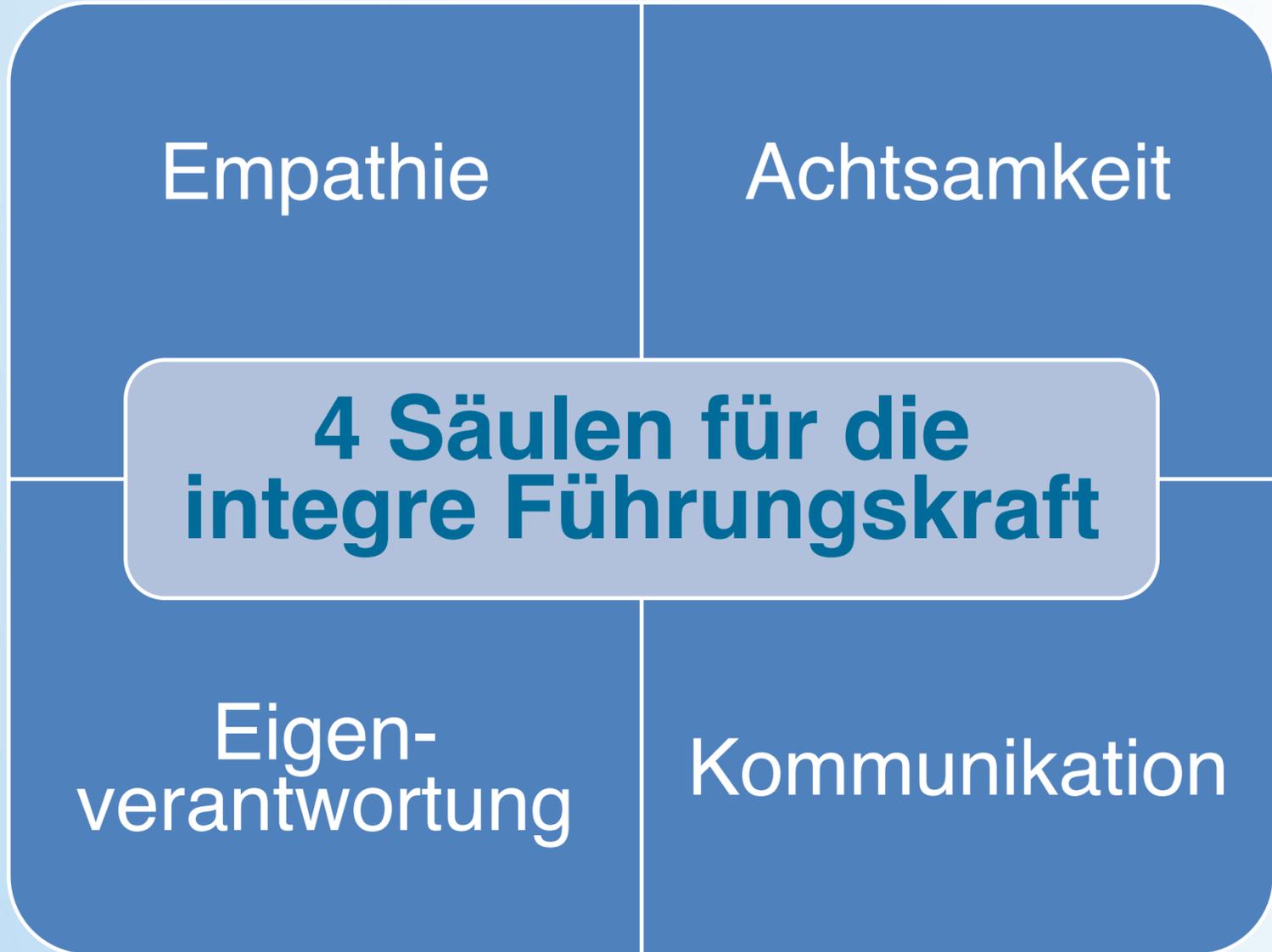


Organisation = aufgabengesteuert

EIN VERSTÄNDNIS VON FÜHRUNG

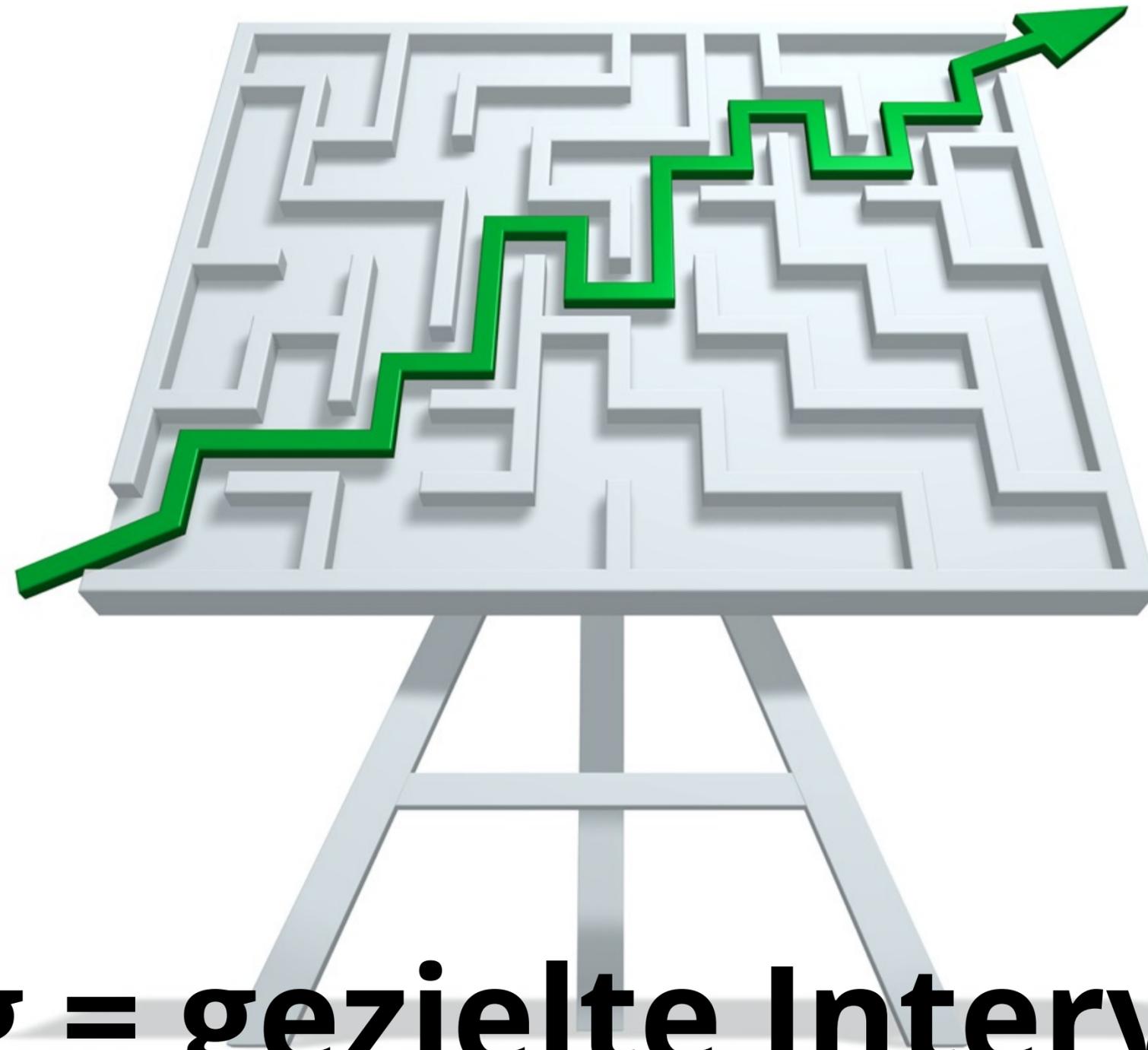


Führungsaufgaben
Quelle: www.trinfactory.com



<https://claudiaheipertz.de/die-integre-fuehrungskraft/>





Führung = gezielte Interventionen

Instrumente der direkten Kommunikation

Informationen geben und nehmen:
Zahlen, Daten, Fakten
Präsentation zu eigenen Bildern & Gedanken
Fragen stellen und anregen
Feedback geben und nehmen
Jährliches Mitarbeitergespräch
Anweisungen geben
Empfehlungen & Anleitungen
Konfliktmoderation
Meetingmoderation

Instrumente der Gestaltung von Kommunikations-Settings

Regelmäßige Abteilungs-/Teammeetings
Meetings für Schnittstellenmanagement
Peer-Gruppen
Kundenbefragungen
Großgruppen bei Change-Prozessen
Projektmeetings
Workshops zu aktuellen Themen
Strategiemeetings

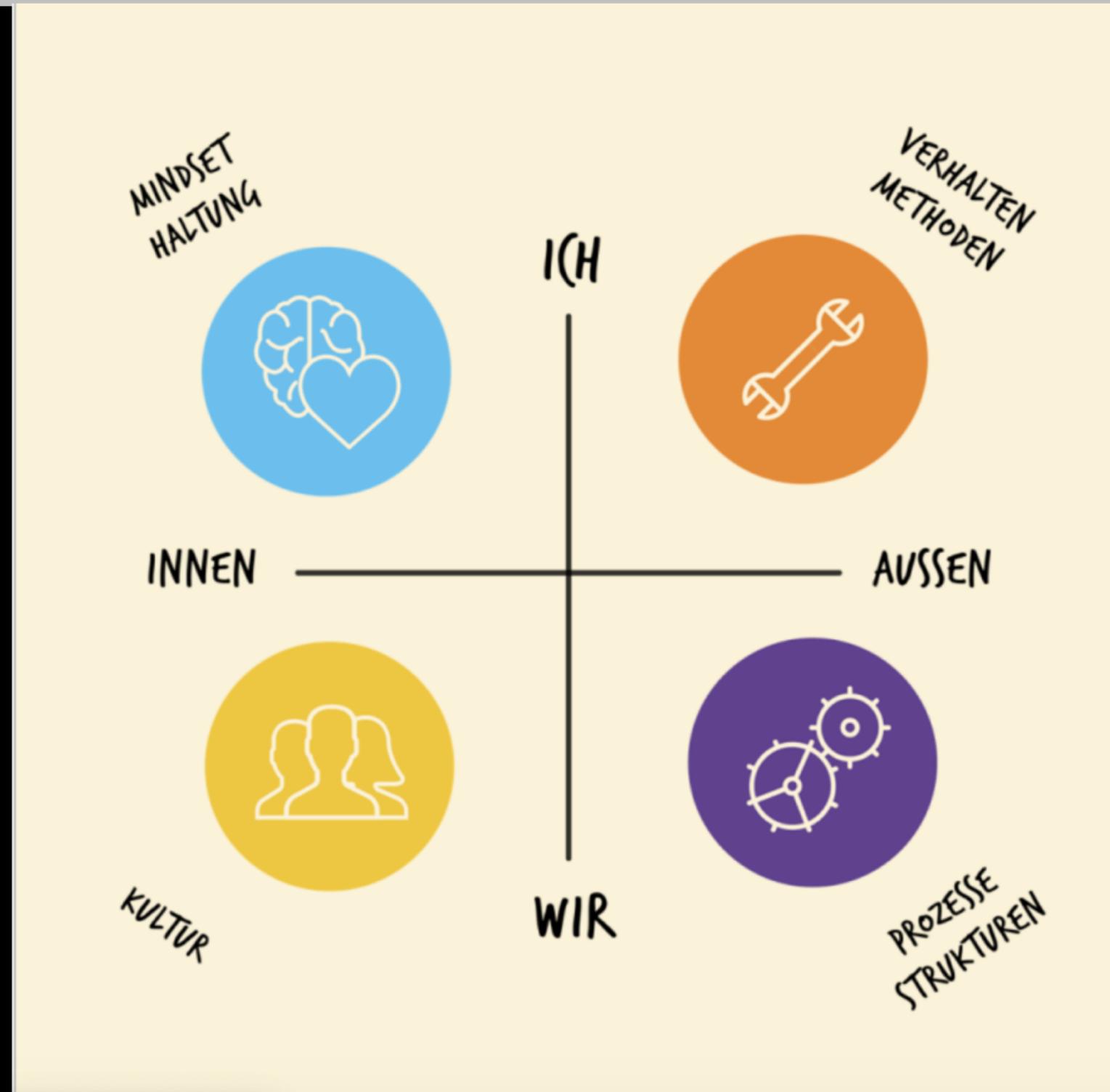


Abb. 1: osb-Strategieschleife: Instrument zur Visualisierung der Strategienentwicklung (Fa. OSB)

- Unternehmenskultur- / Changeanalysen
- Bildungsbedarfsanalysen
- Mitarbeiterbefragungen
- Interviews
- Gruppendiskussionen
- Qualitätschecks (Hotellerie, Gastronomie)
- Resilienzcheck



MINDSET FÜR TRANSFORMATION



Quelle: Neue Narrative

*„Die größte Gefahr in Zeiten des Umbruchs
ist nicht der Umbruch selbst -
es ist das Handeln mit der Logik von gestern.“*

- Peter Drucker -