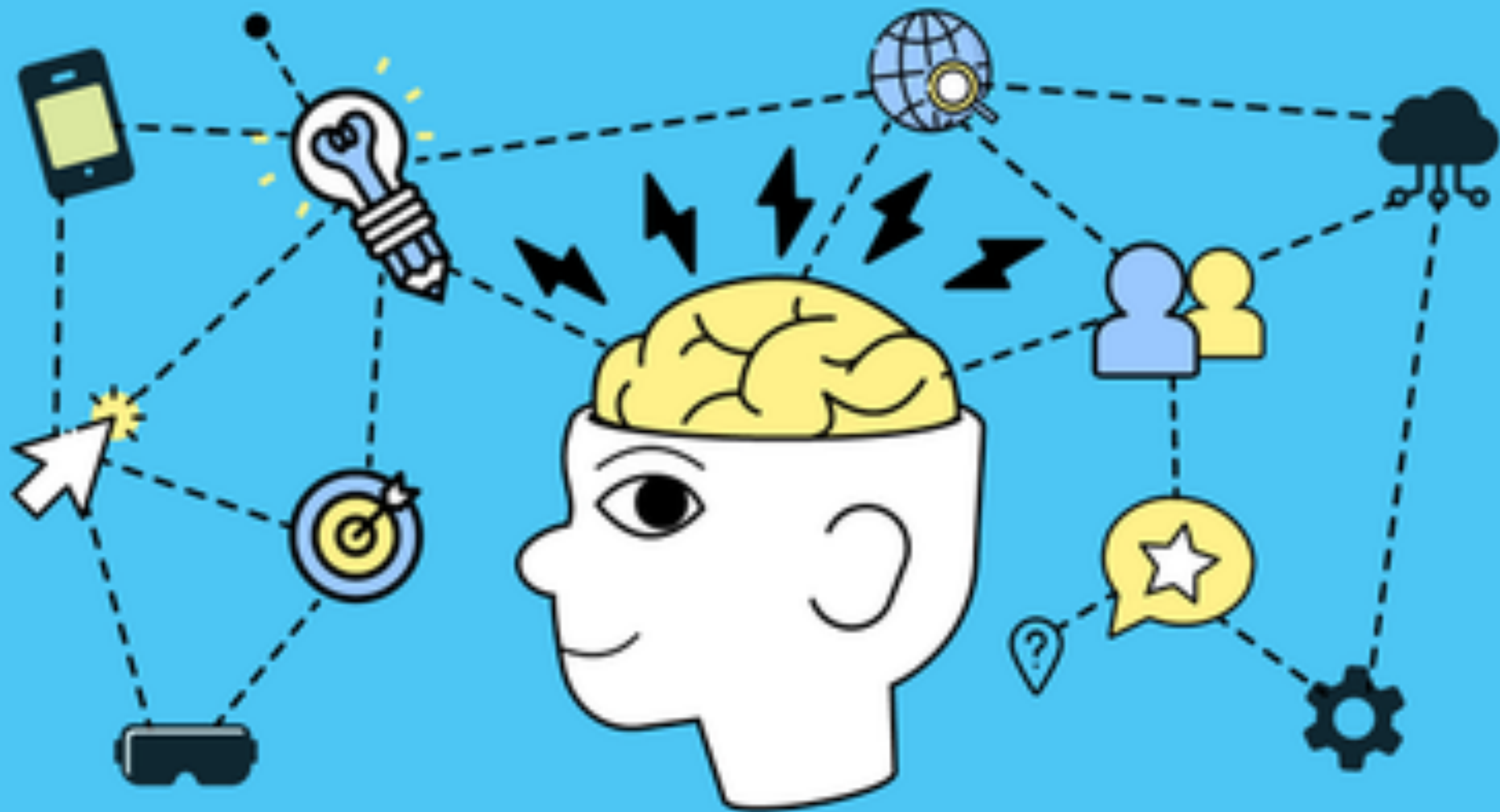


Digitalisierung

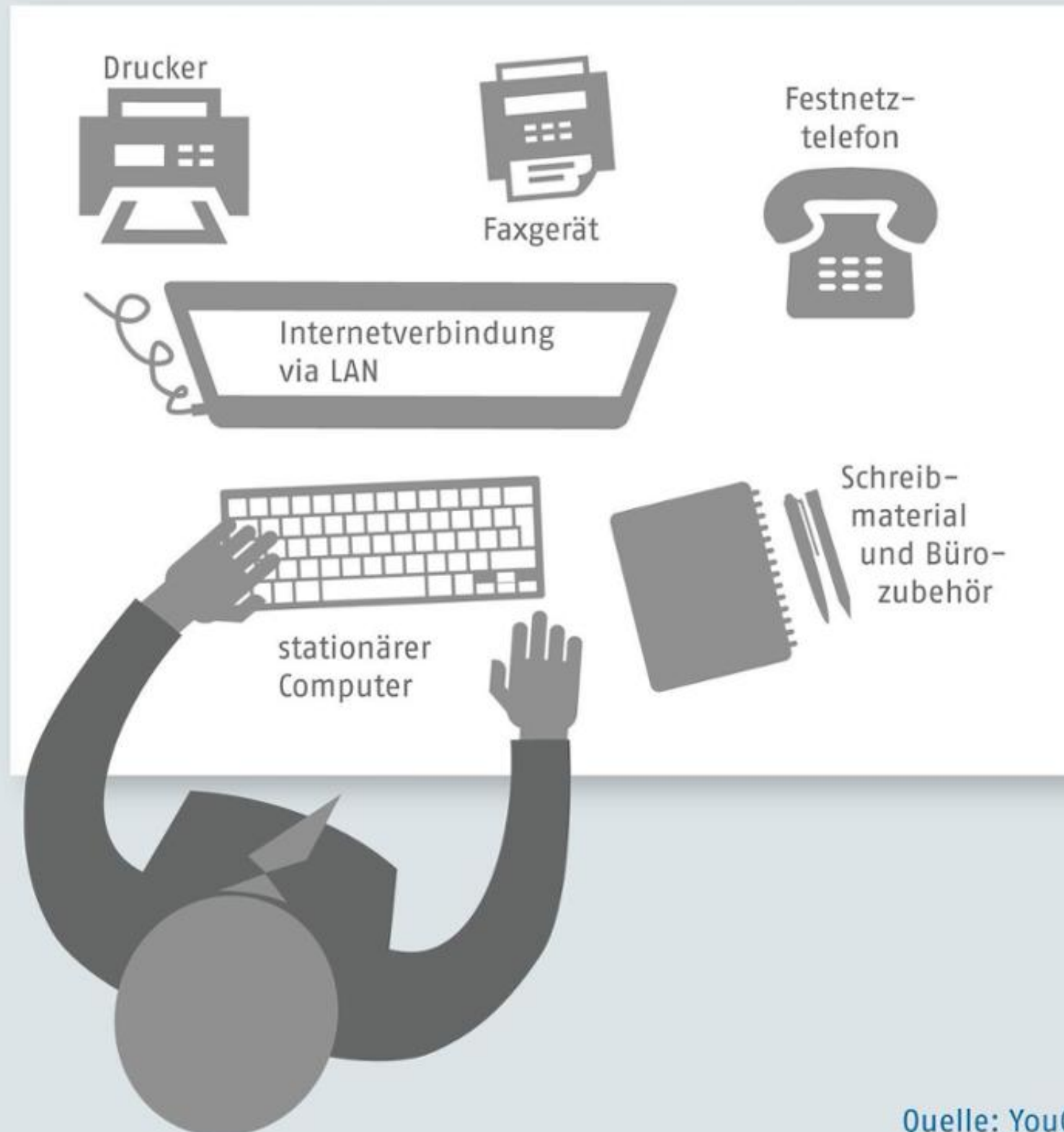
digitale Nähe in Zeiten
körperlicher Distanz





NACHHOLBEDARF BEI DER DIGITALISIERUNG DEUTSCHER ARBEITSPLÄTZE

Der durchschnittliche Büroarbeitsplatz von heute

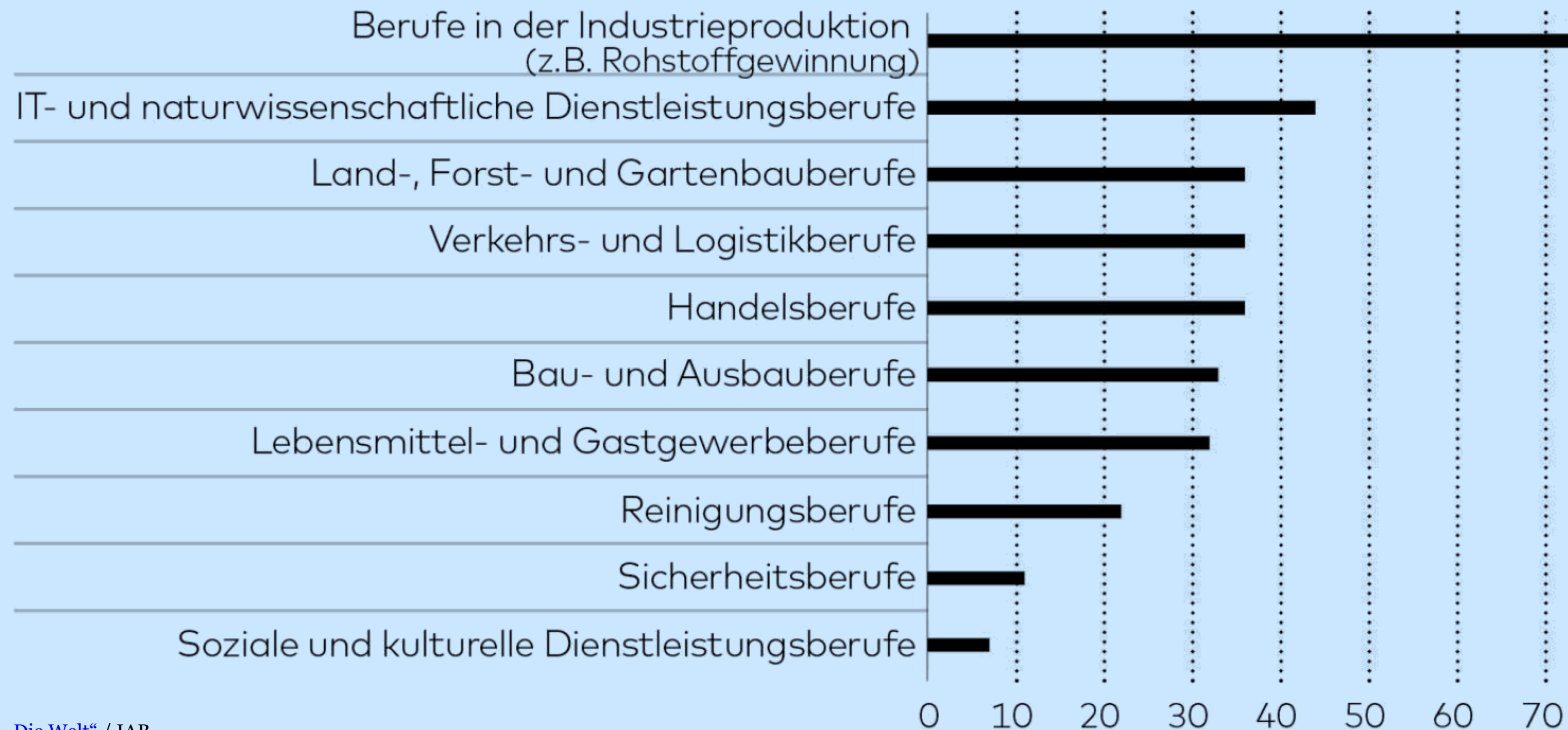


Der ideale digitale Arbeitsplatz von morgen



BERUFE, DIE UNTER DER DIGITALISIERUNG LEIDEN

Substituierbarkeit nach Berufssegmenten (eine Auswahl), in Prozent

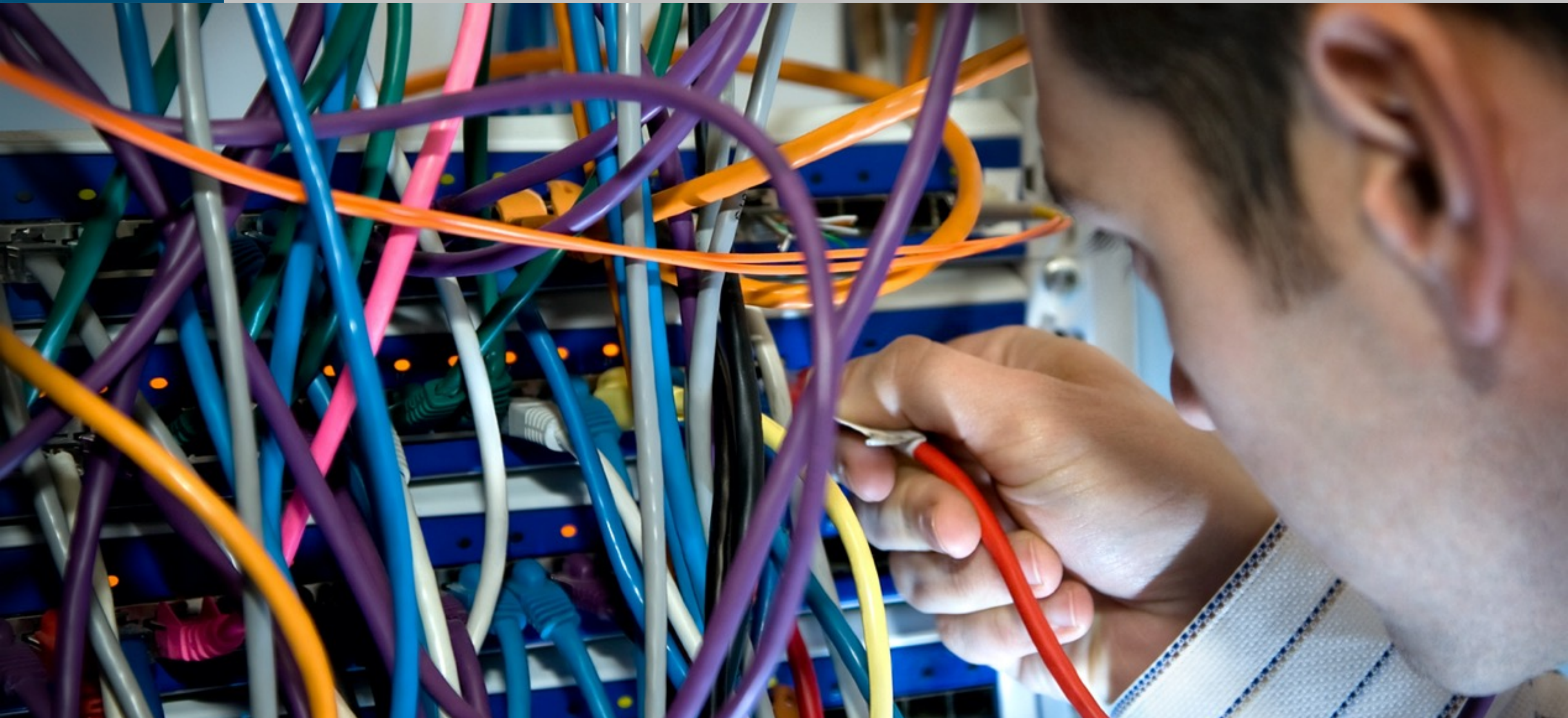


Quelle: Infografik [„Die Welt“](#) / IAB

DAS GILT ES ZU BEACHTEN: AUSREICHENDE KOMPETENZEN



DAS GILT ES ZU BEACHTEN: EINWANDFREIE TECHNIK



Projektmanagement



Online Communication / Collaboration









Wie verändert es sich durch Digitalisierung?

Führung / Kommunikation / Zusammenarbeit



Führungsaufgaben
Quelle: www.trinfactory.com

Best Practice

Führen & Arbeiten in Zeiten physischer Distanz

In Arbeitsverfassung kommen

- Arbeitsplatz einrichten
- Regeln für online Zusammenarbeit gemeinsam aufstellen
- Routinen und Struktur schaffen inkl. Pausen

Im Austausch bleiben

- a) Feste Meetings & Calls mit z.B. „Check-In“ Runden starten für Stimmungsbild & Teamhygiene
- b) Informelle, freiwillige Angebote machen z.B. Digitale Kaffeerunden, „Feierabendbier“, Online-Spiele, „Küchen Talk“, „Guten Morgen Call“

Selbstführung üben

- Pausen machen
- Stressquellen minimieren
- Kraftquellen stärken
- Gesunder Umgang mit Dauerverfügbarkeit
- Individuelle Routinen schaffen
- Priorisieren

SEEK and FIND

SELF-DEVELOPMENT

www.seekandfind.me

Führungskräfte sind Jongleure, die Veränderungen mitgestalten und in Bewegung bleiben.

Der digitale Wandel fordert besonderes Geschick:
das Ganze im Blick behalten,
flexibel agieren,
Spannungsfelder ausbalancieren und
nicht aufgeben, wenn etwas aus den Händen gleitet.





1901

1980

2020

2040

DER EHRBARE KAUFMANN



- IT-Experten,
- Lehrkräfte,
- Juristen,
- Psychologen,
- und Manager



*„Wenn Ihre Firma klug investieren will,
sollte sie beim Wissen Ihrer Mitarbeiter beginnen.“*

Quelle: Handelsblatt