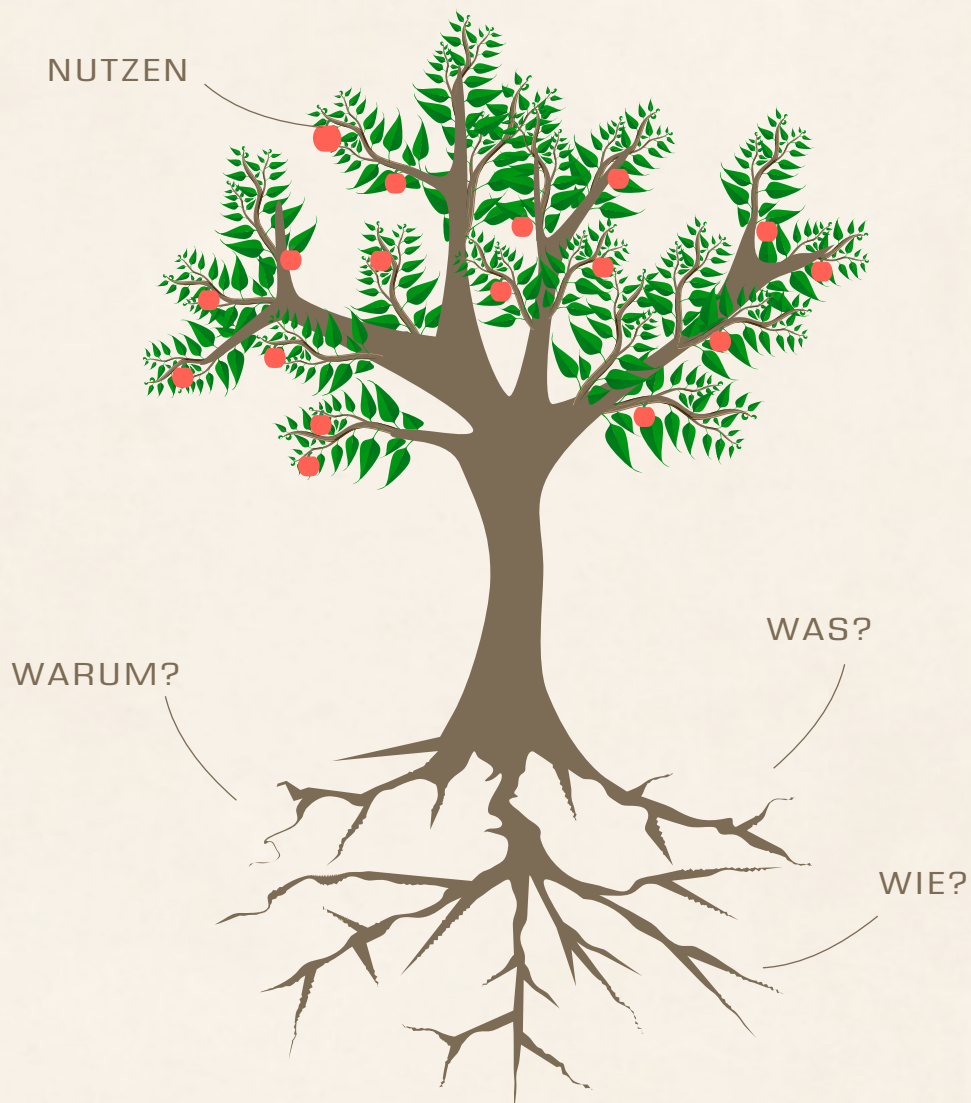


MORITZ

BUSINESS CONSULTING

UNTERNEHMENSKULTUR





WARUM?

Ausgangssituation

Viele Unternehmen sehen sich in Zeiten der Digitalisierung und Reizüberflutung vor die Herausforderung gestellt, ein attraktiver Arbeitgeber zu sein.

Hinzu kommt das Streben nach einem wirtschaftlich erfolgreichen Unternehmen, in denen der Fokus auf Quantität und Wirtschaftlichkeit liegt.

Die Seele Ihres Unternehmens ...

Wir als ganzheitlich morphologisch arbeitende Organisations- und Strategieberatung sehen uns als Herbeiführer, Begleiter und Unterstützer von Veränderungsprozessen.

Hierbei steht nicht ausschließlich die fachliche Weiterentwicklung im Vordergrund, sondern die persönliche Entfaltung eines jeden Einzelnen im Arbeitsalltag.

Unternehmen sind dynamische Gebilde und funktionieren nach denselben Gesetzmäßigkeiten wie Menschen – sie besitzen eine Seele.

Ein Veränderungsprozess beginnt immer bei einem Selbst und damit sich Selbst zu reflektieren.



WAS?

Wie ist der gelebte Alltag im Unternehmen?

- Unternehmen sind dynamische Gebilde. Der tägliche Arbeitsalltag ist geprägt durch Prozesse & Strukturen (Tätigkeiten)
- In welchem Zusammenhang sind Handlungen zu sehen? Welche Motivation steckt hinter den Handlungen?
- Warum funktioniert das Unternehmen so wie es funktioniert? Welchen Entwicklungsprozess hat das ganze Unternehmen genommen (Geschichte) und wo stehen wir jetzt?

Individuelle Maßnahmen ableiten und begleiten

- Auseinandersetzung mit dem „gelebten Alltag“ im Unternehmen: neuer Blickwinkel auf Phänomene wie Kommunikation, Organisation & Veränderungen sowie Störungen
- Unternehmen als Kulturen funktionieren nach denselben Gesetzen wie Personen. Der Fokus liegt auf der ständigen Dynamik/Bewegung
- Ziel: verborgene Denk- & Handlungsstrukturen sowie eine tatsächlich gelebte Unternehmenskultur aufzudecken = darzustellen, zu verstehen und zu erklären

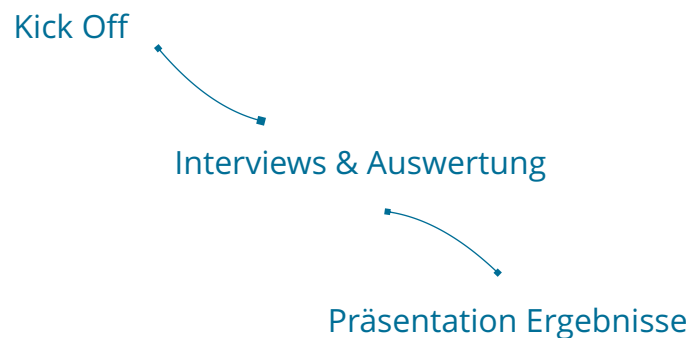


WIE?

So geht`s ...

Weg von der Ressourcenausnutzung hin zum Management der Potenzialentfaltung begleiten und unterstützen wir Sie und Ihr Unternehmen auf Ihrem Weg zu einer tatsächlich gelebten Unternehmenskultur.

Die Untersuchung der Unternehmenskultur ist ein erster Schritt in einem Veränderungsprozess auf dem wir gemeinsam mit Ihnen und Ihrem Team Weiterbildungskonzepte erarbeiten und anschließend Workshops und Coachings für sowohl Führungskräfte als auch Fachkräfte durchführen.



- Interview = offene & ausgedehnte Befragung, Zerdehnen von Geschichten, immer wieder verstehen wollen ermöglicht das Aufdecken unbewusster Strukturen
- „geschützter Rahmen“ in dem alles streng vertraulich, anonym und wertfrei ist
- keine vorgegebene Fragen: Interviewer greift Themen/Aussagen auf und bewegt sich mit dem IP mit
- Erhebung & Auswertung ein gleichzeitig stattfindender Prozess mit dem das „Mehr“ erfahrbar wird

IHR NUTZEN



Konsolidierung des Unternehmens ...

Im Rahmen einer Unternehmenskulturuntersuchung erweitern wir die Sichtweisen des Unternehmens, indem wir die Zusammenhänge zwischen dem Einzelnen und dem ganzen Unternehmen/Organismus analysieren.

Wir stellen verborgene Denk- und Handlungsmuster sowie den tatsächlich im Unternehmen gelebten Alltag dar. Das Ergebnis ist ein Bild einer im Unternehmen tatsächlich gelebten Kultur mit dem Fokus auf die unterschiedlichen im Unternehmen herrschenden Sichtweisen.

Eine Unternehmenskultur zu besitzen bedeutet, dass alle Beteiligten im Berufsalltag leben können, was ihnen als Menschen wichtig ist. Hierbei geht es um die Wertschätzung und das Eingehen auf die unterschiedlichen Werte und Normen aller Beteiligten.

Ihr Nutzen

- Qualität analysieren, planen, umsetzen & kontrollieren
- Leitbild & Philosophie - gemeinsame Sprache & Ziele
- Hinweise & Empfehlungen für Ihr Marketing
- Fachkräftebindung & -entwicklung
- Gezielte Zielgruppenansprache
- Die eigene Rolle im Team/Unternehmen kennen und verstehen lernen

Kosten und Fördermöglichkeiten



Angebot

Da jedes Angebot maßgeschneidert für das Unternehmen erstellt wird, können wir an dieser Stelle keine pauschale Schätzung anbieten. Aber gerne erstellen wir Ihnen ein unverbindliches, persönliches Angebot.



Fördermöglichkeit

Was nur wenigen Unternehmen bekannt ist, diese Maßnahmen werden in vielen Fällen staatlich gefördert. Das bedeutet, dass der Staat finanzielle Zuwendungen vergibt, wenn bestimmte Kriterien erfüllt werden.

Ein Geschäftsfeld der MORITZ Consulting ist das Fördergeldmanagement durch das Ihr Budget für Ausgaben im Bereich Personalentwicklung und Weiterbildung erheblich entlastet werden kann. Gerne stellen wir Ihnen zum Thema Unternehmenskultur interessante Fördermöglichkeiten für Ihr Unternehmen vor.